

ABSTRAK

Astri Sukma Wardani (1209240039) : “Pengaruh Lingkungan Kerja, Efikasi Diri, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Bangun Niaga Perkasa”

Kinerja pegawai dalam suatu perusahaan merupakan faktor penentu bagi perkembangan perusahaan. Tujuan perusahaan akan tercapai apabila memiliki pegawai dengan kinerja yang baik. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja pegawainya, seperti lingkungan kerja, efikasi diri, dan disiplin kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja, efikasi diri, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT. Bangun Niaga Perkasa secara parsial dan simultan. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja, efikasi diri, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT. Bangun Niaga Perkasa.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi adalah sebanyak 65 orang dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling total, sehingga jumlah sampel adalah 65 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Teknik pengolahan data yang digunakan diantaranya analisis statistik deskriptif, uji instrumen penelitian yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis secara parsial dan simultan, dan uji koefisien determinasi, yang dibantu dengan menggunakan *software* SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,212 > 1,99962$ dan nilai signifikansi $0,031 < 0,05$. Kemudian, efikasi diri secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,898 > 1,99962$ dan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Selain itu, disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,830 > 1,99962$ dan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$. Sedangkan secara simultan, lingkungan kerja, efikasi diri, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $30,492 > 2,76$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Adapun nilai koefisien determinasi adalah 0,600, artinya besar pengaruh lingkungan kerja, efikasi diri, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah 60%.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Efikasi Diri, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai