

## ABSTRAK

**Amel Maelani (1209240021): “PENGARUH *JOB INSECURITY*, *WORKLOAD*, DAN *JOB STRESS* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (Studi Pada Pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat Dan Banten)**

Fenomena *Turnover Intention* dapat meningkatkan pembiayaan yang harus dikeluarkan oleh perusahaan untuk kebutuhan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Job Insecurity*, *Workload*, dan *Job Stress* terhadap *Turnover Intention* pada pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji instrumen penelitian dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan hasil bahwa secara parsial *Job Insecurity* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) pegawai. *Workload* (X2) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) pegawai. *Job Stress* (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) pegawai. Hasil secara simultan dapat terlihat dari uji F bahwa nilai F hitung  $5,536 > F$  tabel  $2,758$  dan nilai signifikansinya  $0,002 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh *Job Insecurity* (X1), *Workload*, dan *Job Stress* (X3) terhadap *Turnover Intention* (Y). Adapun nilai persentase menggunakan uji koefisien determinasi  $R^2$  dengan nilai 22% berada dalam kategori rendah. Dengan begitu dapat ditarik kesimpulan bahwa hubungan antar variabel dalam penelitian ini memiliki hubungan yang tidak terlalu kuat.

Kata kunci: *Job Insecurity*, *Workload*, *Job Stress*, *Turnover Intention*