

ABSTRAK

Ridwan Ikhwanun Naim (1209240176): Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Barat.

Setiap organisasi, termasuk lembaga sosial, perusahaan dan instansi pemerintahan, mempunyai berbagai tujuan yang harus dicapai. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut diperlukan kontribusi kinerja yang baik dari para pegawai. Kinerja seorang pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa variabel. Adapun variabel yang diduga dapat memengaruhi Kinerja Pegawai yaitu Kepemimpinan transformasional, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Barat baik itu secara parsial maupun secara simultan.

Untuk menjawab pertanyaan diatas, peneliti menggunakan metode penelitian statistik deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Analisis data dilakukan dengan analisis deskriptif, uji validitas, dan uji reliabilitas.. Pengujian hipotesis menggunakan uji parsial dan uji simultan.

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan nilai signifikansinya $0,019 < 0,05$. Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai 94,2% yang artinya variabel bebas mampu memengaruhi variabel terikat sebesar 94,2%. Sedangkan 5,8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.