

ABSTRAK

Piona Aulia Putri (1209240162): “Pengaruh *Transformational Leadership Style* Terhadap *Employee Performance* Dengan *Work Motivation* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Bandung)”

PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Bandung menghadapi tantangan globalisasi ekonomi yang mengharuskan perusahaan untuk tetap kompetitif. Sumber Daya Manusia (SDM) berkualitas menjadi kunci dalam meningkatkan keterlibatan dan kinerja optimal karyawan.

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Transformational Leadership Style* terhadap *Employee Poerformance*, Pengaruh *Work Motivation* terhadap *Employee Poerformance*, dan *Transformational Leadership Style* terhadap *Employee Poerformance* dimoderasi oleh *Work Motivation* pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Bandung.

Penelitian ini menggunakan kerangka teori yang mencakup *Transformational Leadership Style*, *Employee Performance*, dan *Work Motivation*. *Transformational Leadership Style* fokus pada perhatian pemimpin terhadap pengembangan pengikut dan inspirasi untuk meningkatkan kinerja. *Employee Performance* didefinisikan sebagai hasil kerja sesuai dengan kewajiban yang dibebankan, sementara *Work Motivation* adalah segala sesuatu yang menumbuhkan semangat kerja. Penelitian ini mengeksplorasi bagaimana motivasi kerja memoderasi (memperkuat atau memperlemah) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan untuk meningkatkan efektivitas organisasi.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan menggunakan desain penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan Teknik pengambilan sampel *probability sampling*; sample random sebanyak 61 dari populasi sebanyak 229 orang. Dan untuk teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linear Sederhana, Uji Regresi Moderat, Uji-t, dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan SPSS 29.

Hasil penelitian terhadap hipotesis yang telah ditetapkan sebelumnya menunjukkan bahwa secara parsial, *Transformational Leadership Style* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* regresi $Y = 3.319 + 503 X$. Nilai t hitung (17.497) lebih besar dari t tabel (2.001) dan signifikansi $0,00 < 0,05$, *Work Motivation* terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap *Employee Performance* dengan kontribusi sebesar 28,4% dan nilai signifikansi 0.002, Selanjutnya, hasil *Moderated Regression Analysis* (MRA) menunjukkan bahwa *Work Motivation* memperkuat pengaruh *Transformational Leadership Style* terhadap *Employee Performance* dengan nilai signifikansi interaksi sebesar 0.004 ($p < 0.05$) dan pengaruh moderasi sebesar 0.104. Temuan ini menggarisbawahi pentingnya kepemimpinan transformasional yang didukung oleh motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Bandung.

Kata kunci : *Transformational Leadership Style*, *Employee Performance*, *Work Motivation*, Moderasi.