

ABSTRAK

Irvan Rizki (1148010151), Implementasi Kebijakan Peraturan Bupati Nomor 1 Tahun 2011 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan.

Sumber daya adalah salah satu yang merupakan aset perusahaan untuk mencapai tujuannya. Terutama sumber daya manusia yang merupakan sektor sentral dan penting dalam rangka pencapaian tujuan disuatu perusahaan atau organisasi, karena dengan adanya kemampuan para pekerja dan kualitas sumber daya manusia dapat menggerakkan organisasi dengan baik dan benar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah implementasi kebijakan Bupati Nomor 1 Tahun 2011 tentang penyelenggaraan ketenagakerjaan dengan memperhatikan variabel-variabel yang mempengaruhi tercapainya tujuan-tujuan formal pada keseluruhan proses implementasi

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Tujuan menggunakan metode ini ialah untuk memberikan kejelasan makna dari hasil penelitian. Penelitian kualitatif mensyaratkan peneliti untuk mengawali kajiannya dengan berfikir secara induktif, yaitu menangkap berbagai fakta atau gejala fenomena sosial, melalui pengamatan di lapangan kemudian menganalisisnya dan berusaha melakukan teorisasi berdasarkan hal yang telah diamati. Sumber yang diamati adalah data dari Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Karawang Tahun 2017.

Hasil penelitian ini menunjukkan Penyelenggaraan Ketenagakerjaan sebagaimana telah dirumuskan dalam Peraturan Bupati Nomor 1 tahun 2011 secara umum untuk menyelaraskan dengan Peraturan Pemerintah Pusat mengenai kebijakan ketenagakerjaan untuk mencapai kesejahteraan masyarakat.

Kata Kunci: *Implementasi, Kebijakan, Ketenagakerjaan.*

ABSTRACT

Name : Irvan Rizki; 2014; *Implementation of Regulation Regulation Policy No. 1 of 2011 on Manpower Implementation*

Resources are the ones that are the company's assets to achieve its goals. Especially human resources which is central and important sector in order to achieve goals in a company or organization, because with the ability of the workers and the quality of human resources can move the organization properly and correctly.

This study aims to determine whether the implementation of the policy Regent No. 1 of 2011 on the implementation of employment with respect to the variables that affect the achievement of formal objectives in the overall implementation process

This research uses descriptive method with qualitative approach. The purpose of using this method is to provide clarity of meaning from the research results. Qualitative research requires researchers to initiate the study by thinking inductively, namely capturing the facts or symptoms of social phenomena, through observation in the field then analyze it and try to do theorizing the things that have been observed. The observed sources are data from the Manpower and Transmigration Office of Karawang Regency in 2017.

The results of this study indicate the Implementation of Manpower as has been formulated in Regulation No. 1 of 2011 in general in order to harmonize with the Central Government Regulation on employment policy to achieve community welfare.

Keywords : *Implementation, Policy, Employment.*