

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR BAGAN	xi
RIWAYAT HIDUP.....	xii
MOTO HIDUP	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Hasil Penelitian yang Relevan	10
F. Landasan Pemikiran	13
G. Langkah-Langkah Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA	28
A. Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia	28
a. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).....	28
b. Metode-Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).....	36
c. Tahapan Pengembangan Sumber Daya Manusia	42
B. Konsep Sumber Daya Manusia.....	48
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	48
b. Fungsi Sumber Daya Manusia	50
c. Indikasi Sumber Daya Manusia (SDM) Berkualitas.....	52
C. Kinerja Amil Zakat.....	56
a. Pengertian Kinerja.....	56
b. Faktor-Faktor Kinerja.....	58

c.	Penilaian Kinerja.....	63
d.	Pengertian Amil Zakat.....	66
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN		67
A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	67
a.	Sejarah BAZNAS Kota Bekasi	67
b.	Visi dan Misi BAZNAS Kota Bekasi	69
c.	Struktur Organisasi BAZNAS Kota Bekasi.....	70
d.	Tujuan dan Fungsi BAZNAS Kota Bekasi	73
e.	Penyaluran Zakat BAZNAS Kota Bekasi.....	73
f.	Prestasi BAZNAS	76
B.	Hasil Penelitian	77
a.	Perencanaan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Amil Zakat	77
b.	Penyelenggaraan program pengembangan sumber daya manusia melalui Pendidikan dan Pelatihan.....	82
c.	Evaluasi Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	92
C.	Pembahasan Hasil penelitian.....	99
a.	Perencanaan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Amil Zakat	100
b.	Penyelenggaraan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Amil Zakat	104
c.	Evaluasi Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Kinerja Amil Zakat.....	107
BAB IV PENUTUP		110
A.	Simpulan	110
B.	Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA.....		113
LAMPIRAN.....		118