

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh lemahnya pengendalian internal sehingga memengaruhi kinerja pegawai. Kinerja pegawai yang belum optimal disebabkan oleh faktor kualitas kerja serta kuantitas kerja yang dilakukan oleh Pegawai di Kecamatan Situraja Kabupaten Sumedang. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja Pegawai di Kecamatan Situraja Kabupaten Sumedang. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif menggunakan nonprobability sampling dengan teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier sederhana, uji t (persial) dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS 25. Dari hasil pengujian secara persial (uji-t) yaitu hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel pengendalian internal (X) berpengaruh terhadap kinerja Pegawai (Y). Hal tersebut didukung dengan nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0.05$ . Berdasarkan hasil uji t tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima. Pengaruh Positif ini menunjukkan bahwa variabel pengendalian internal mempengaruhi kinerja Pegawai. Hasil pengujian koefisien determinasi bahwa pengaruh antara Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Situraja Kabupaten Sumedang sebesar 60%.

**Kata kunci** : Pengendalian Internal, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

This research is motivated by weak internal control which affects employee performance. Employee performance which is not yet optimal is caused by the quality of work and quantity of work carried out by employees in Situraja District, Sumedang Regency. The aim of this research is to find out how much influence internal control has on employee performance in Situraja District, Sumedang Regency. This research uses quantitative research. The research method used is quantitative using nonprobability sampling with purposive sampling technique. Data collection was carried out by distributing questionnaires to respondents. The analysis techniques used are validity test, reliability test, simple linear regression test, t (partial) test and coefficient of determination test using the SPSS 25 program. From the partial test results (t-test), namely the results of hypothesis testing show that the internal control variable (X) influences employee performance (Y). This is supported by a significance value of  $0.000 < 0,05$ . Based on the results of the t test, it can be concluded that the hypothesis is accepted. This positive influence shows that internal control variables influence employee performance. The results of testing the coefficient of determination show that the influence of Internal Control on Employee Performance in Situraja District, Sumedang Regency is 60%.

**Keywords:** Internal Control, Employee Performance