

ABSTRAK

Lisnawati Dewi. Kepemimpinan Ketua DKM Dalam Mengembangkan Kegiatan Keagamaan Masjid (Studi Deskriptif di Masjid Nurul Amal Jl. Babakan Dangdeur, Kel. Pasir Biru, Kec. Cibiru, Kota Bandung)

Kepemimpinan adalah salah satu faktor utama dalam menentukan keberhasilan sebuah institusi atau lembaga. Kemajuan dan kemunduran suatu lembaga sangat dipengaruhi oleh kualitas kepemimpinan yang diterapkan. Oleh karena itu, setiap pemimpin lembaga, termasuk masjid, harus memahami tanggung jawabnya dengan baik. Setiap jenis lembaga memiliki kepemimpinan yang berbeda.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan ketua DKM dalam mengembangkan kegiatan keagamaan masjid, penelitian ini difokuskan pada rumusan masalah bagaimana peran dan fungsi, tipe kepemimpinan dan motivasi Ketua DKM dalam mengembangkan kegiatan keagamaan Masjid Jami Nurul Amal.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Dr. M. Sobri Sutikno (2014) dalam buku "Pemimpin dan Kepemimpinan. Kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi dan menggerakkan orang lain untuk mencapai tujuan, kepemimpinan dalam organisasi diarahkan untuk mempengaruhi orang-orang yang dipimpinya agar mau berbuat seperti yang diharapkan atau diarahkan oleh yang memimpinya.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data meliputi observasi langsung di lokasi penelitian, wawancara langsung dengan informan, dan pengambilan dokumentasi yang berkaitan dengan kepemimpinan Ketua DKM Masjid Jami Nurul Amal dalam pengembangan kegiatan keagamaan di Masjid Jl. Babakan Dangdeur, Kelurahan Pasir Biru, Kecamatan Cibiru, Kota Bandung.

Hasil penelitian mengindikasikan bahwa peran kepemimpinan Ketua DKM memiliki pengaruh yang besar terhadap pengembangan kegiatan keagamaan di masjid yang didalamnya termasuk peran interpersonal, peran informasional, peran pengambilan keputusan, adapun fungsi kepemimpinan ketua DKM dalam mengembangkan kegiatan keagamaan masjid Jami Nurul Amal di dalamnya terdapat, fungsi instruktif, fungsi konsultatif, fungsi delegasi, fungsi pengendalian. Dalam tipe kepemimpinan yang terbagi ke dalam tiga tipe diantaranya tipe kepemimpinan otokratik, tipe kepemimpinan laissez faire, tipe kepemimpinan demokratis. Dalam kepemimpinan jenis motivasi yang diterapkan diantaranya, prestasi, penghargaan, tantangan, tanggung jawab, keterlibatan, pengembangan, kebersamaan, keharmonisan, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik.

Kata kunci: Kepemimpinan, DKM, Kegiatan Keagamaan