

ABSTRAK

Totoh Abdul Rahmat, 1204030110, 2024 : Implementasi Fungsi *Staffing* dalam Meningkatkan Kapabilitas Pengurus Organisasi di Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Barat.

Nahdlatul Ulama merupakan organisasi islam terbesar di Indonesia yang aktif dalam pembangunan nasional serta menjaga nilai-nilai tradisi islam nusantara. Peran aktif NU dalam kehidupan bangsa dan negara tidak lepas dari pengelolaan dan pembinaan kader NU yang siap memberikan kontribusinya di lingkungan masyarakat. Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama merupakan salah satu dari bagian struktur kepengurusan dalam organisasi Nahdlatul Ulama yang berusaha meningkatkan kapabilitas para pengurus dan kader NU untuk siap ditempatkan di setiap lapisan masyarakat dan pemerintah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kegiatan-kegiatan *staffing*, pola pendekatan dalam proses *staffing*, serta hambatan dan keberhasilan *staffing* dalam meningkatkan kapabilitas pengurus organisasi di PWNU Jawa Barat.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Janet B. Parks yang mengemukakan bahwa *staffing* atau penyusunan personalia adalah usaha merekrut, memilih, mengorientasikan, melatih, mengembangkan, dan mengganti karyawan untuk menghasilkan barang dan jasa yang baik dengan cara yang paling efektif dan efisien.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode observasi secara langsung ke lokasi penelitian, wawancara langsung dengan beberapa narasumber yang bersangkutan dan studi dokumentasi yang berhubungan dengan implementasi fungsi *staffing* dalam meningkatkan kapabilitas pengurus organisasi di Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Barat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) PWNU Jawa Barat telah menerapkan proses *staffing* meliputi tahapan rekrutmen, seleksi, orientasi, pelatihan dan pengembangan, serta pergantian pengurus dengan mempertimbangkan syarat dan ketentuan yang ada dalam AD/ART NU. 2) Pada tahapan pemilihan pengurus, PWNU Jawa Barat menggunakan pola pendekatan *holistik* yaitu menilai dan mempertimbangkan calon pengurus secara menyeluruh dengan memperhatikan berbagai aspek, dan pendekatan *paternalistik* yang melihat pimpinan sebagai pelindung bagi anggota dan pengurus lainnya. 3) Hambatan dalam proses *staffing* di PWNU Jawa Barat adalah tidak ditetapkannya kompetensi yang jelas dan ketat bagi pengurus, menyebabkan sebagian pengurus tidak memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi sehingga PWNU Jawa Barat kekurangan pengurus yang memenuhi syarat. Keberhasilan dalam proses *staffing* di PWNU Jawa Barat adalah didukung oleh para tokoh agama dan kalangan profesional yang dilibatkan sehingga meningkatkan kapabilitas pengurus.

Kata Kunci : *Staffing*, kapabilitas pengurus, Nahdlatul Ulama.

ABSTRACT

Totoh Abdul Rahmat, 1204030110, 2024 : Implementation of Staffing Functions in Improving the Management Capacity of the West Java Nahdlatul Ulama Regional Management Organization.

Nahdlatul Ulama is the largest Islamic organization in Indonesia which is active in national development and maintaining traditional Islamic values in the archipelago. NU's active role in national and state life cannot be separated from the management and development of NU cadres who are ready to contribute to society. The Nahdlatul Ulama Regional Management is one part of the management structure within the Nahdlatul Ulama organization which seeks to improve the abilities of NU administrators and cadres so that they are ready to be placed at every level of society and government.

This research aims to determine staffing activities, approach patterns in the staffing process, as well as obstacles and successes of staffing in improving the ability of organizational administrators at PWNU West Java.

The method used in this research is a descriptive method with a qualitative approach. The data collection techniques used were direct observation methods at the research location, direct interviews with several relevant sources and documentation studies related to the implementation of personnel functions in improving the capabilities of organizational administrators in the West Java Nahdlatul Ulama Regional Management.

The results of the research show that: 1) PWNU West Java has implemented a staffing process including the stages of recruitment, selection, orientation, training and development, as well as management changes by considering the terms and conditions in the NU AD/ART. 2) At the management selection stage, PWNU West Java uses a holistic approach, namely assessing and considering prospective administrators carefully by paying attention to various aspects, and a paternalistic approach that views leaders as protectors of members and other administrators. 3) The obstacle in the staffing process at PWNU West Java is that there is no clear and firm determination of the competency of the management, which causes some administrators not to have competencies that are in accordance with the needs of the organization, resulting in PWNU West Java lacking qualified administrators. The success of the staffing process at PWNU West Java is supported by the religious leaders and professionals involved, thereby increasing the capability of the management.

Keyword : Staffing functions, management capabilities, Nahdlatul Ulama.