

DAFTAR ISI

ABSTRAK	I
ABSTRACT	II
LEMBAR PERSETUJUAN	III
HALAMAN PENGESAHAN	IV
LEMBAR PERNYATAAN	V
KATA PENGANTAR	VI
DAFTAR ISI	VIII
RIWAYAT HIDUP	XIII
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Landasan Pemikiran	8
1. Hasil pemikiran yang relevan	8
2. Landasan Teoritis	11
3. Kerangka Konseptual	12
F. Langkah – langkah Penelitian	15
1. Lokasi Penelitian	15
2. Paradigma dan Pendekatan Penelitian	15
3. Metode Penelitian	16
4. Jenis Data	16
5. Sumber Data	17
6. Teknik Pengumpulan Data	17
7. Teknik Penentuan Keabsahan Data	19
8. Teknik Analisis Data	19
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	21
A. <i>Staffing</i>	21

1.	Pengertian <i>Staffing</i>	21
2.	Tujuan <i>Staffing</i>	24
3.	Asas <i>Staffing</i>	25
4.	Ruang lingkup <i>Staffing</i>	26
5.	Kegiatan <i>Staffing</i>	27
B.	Kapabilitas	38
1.	Pengertian Kapabilitas.....	38
2.	Jenis-jenis Kapabilitas	40
3.	Faktor pendukung Kapabilitas.....	41
4.	Indikator Kapabilitas	43
C.	Organisasi	45
1.	Pengertian Organisasi.....	45
2.	Organisasi Kemasyarakatan	47
3.	Pengurus Organisasi	49
4.	Tugas dan Fungsi Organisasi.....	50
BAB III : HASIL DAN PEMBAHASAN		52
A.	Gambaran Umum Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Barat	52
1.	Sejarah Nahdlatul Ulama dan Sejarah dibentuknya Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Barat	52
2.	Visi, Misi, dan Motto Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Barat	56
3.	Struktur Organisasi dan Susunan Kepengurusan Pengurus Nahdlatul Ulama Jawa Barat	57
4.	Tugas dan Wewenang Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Barat	60
B.	Hasil Penelitian.....	77
1.	Kegiatan-kegiatan <i>Staffing</i> yang dilakukan PWNU Jawa Barat dalam meningkatkan kapabilitas pengurus organisasi	77

2.	Pola pendekatan dalam proses <i>staffing</i> di PWNNU Jawa Barat dalam meningkatkan kapabilitas pengurus organisasi	88
3.	Hambatan dan keberhasilan <i>staffing</i> di PWNNU Jawa Barat dalam meningkatkan kapabilitas pengurus organisasi	92
C.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
1.	Kegiatan-kegiatan Staffing yang dilakukan PWNNU Jawa Barat dalam meningkatkan kapabilitas pengurus organisasi	95
2.	Pola pendekatan dalam proses staffing di PWNNU Jawa Barat dalam meningkatkan kapabilitas pengurus organisasi	102
3.	Hambatan dan keberhasilan staffing di PWNNU Jawa Barat dalam meningkatkan kapabilitas pengurus organisasi	103
BAB IV : PENUTUP	106
A.	Simpulan.....	106
B.	Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	113

