

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	I
LEMBAR PERSETUJUAN	II
LEMBAR PENGESAHAN.....	III
LEMBAR PERNYATAAN	IV
KATA PENGANTAR	V
DAFTAR ISI	VII
DAFTAR GAMBAR	IV
RIWAYAT HIDUP.....	XI
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Landasan Pemikiran	7
F. Langkah-langkah Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	24
A. Peran.....	24
1. Pengertian Peran	24
2. Klasifikasi Peran	26
3. Fungsi Peran.....	28
4. Syarat-syarat Peran.....	28
5. Jenis-jenis Peran.....	29
B. Karang Taruna	30
1. Pengertian Karang Taruna	30

2. Tugas Pokok Karang Taruna	31
3. Fungsi Karang Taruna.....	31
4. Program-program Karang Taruna.....	33
5. Strategi Karang Taruna	35
C. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia.....	36
1. Pengertian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	36
2. Prinsip-prinsip Pemberdayaan Sumber Daya Manusia.....	37
3. Metode Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	38
4. Langkah-langkah Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	42
5. FaktorPendukungPemberdayaanSumberDaya Manusia.....	45
D. Pemuda.....	47
1. Pengertian Pemuda.....	47
2. Pemberdayaan Pemuda	49
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	52
B. Hasil Penelitian	59
C. Pembahasan dan Analisis	84
BAB IV PENUTUP.....	98
A. Kesimpulan.....	98
B. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
Lampiran-Lampiran.	106

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Jumlah penduduk berdasarkan kepercayaan.....	55
Tabel 3.2 : Jumlah penduduk berdasarkan mata pencaharian.....	55
Tabel 3.3 : Jumlah penduduk berdasarkan pendidikan.....	56
Tabel 3.4 : Jumlah penduduk berdasarkan usia dan jenis kelamin.....	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Kerangka Konseptual.....	16
Gambar 2.1 : Metode Pemberdayaan Masyarakat	39
Gambar 3.1 : Struktur Kepengurusan Desa Sindanglaya.....	58
Gambar 3.3 : Struktur Karang Taruna Desa Sindanglaya.....	59

