

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kegunaan Penelitian.....	12
E. Kerangka Pemikiran	13
F. Langkah-Langkah penelitian.....	24
BAB II	31
TINJAUAN TEORITIS TENTANG KETENAGAKERJAAN DALAM SISTEM HUKUM INDONESIA	31

A. Pekerja/Buruh.....	31
a. Pengertian Pekerja/Buruh.....	31
b. Dasar Hukum Pekerja/Buruh	33
c. Hak dan Kewajiban Pekerja/Buruh.....	37
B. Perusahaan/Pemberi Kerja	39
a. Pengertian Perusahaan/Pemberi Kerja	39
b. Dasar Hukum Perusahaan/Pemberi Kerja.....	41
c. Hak dan Kewajiban Perusahaan/Pemberi Kerja	43
C. Hubungan Kerja	47
a. Pengertian Hubungan Kerja.....	47
b. Dasar Hukum Hubungan Kerja.....	50
c. Hubungan Antara Pekerja/Buruh Dengan Perusahaan	51
D. Pemutusan Hubungan Kerja.....	53
a. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	53
b. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	55
c. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja	59
d. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.....	60
e. Larangan Dalam Pemutusan Hubungan Kerja.....	61
f. Perlindungan Hukum Dalam Pemutusan Hubungan Kerja.....	63
g. Dampak Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.....	65
BAB III.....	67
ANALISIS PUTUSAN PENGADILAN NEGERI BANDUNG NOMOR	
225/PDT.SUS-PHI/2021/PN.BDG.....	67

A. Ketentuan Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Dalam Putusan Nomor 225/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.BDG Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	67
B. Pertimbangan Hukum Hakim Dalam Memutuskan Sengketa Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Dalam Putusan Nomor 225/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.BDG	77
C. Akibat Hukum Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Putusan Nomor 225/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.BDG Ditinjau Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	88
BAB IV	96
PENUTUP.....	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	103

