

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN PENULIS .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
a. Latar Belakang Penelitian.....	1
b. Rumusan Masalah .....	11
c. Tujuan Penelitian .....	12
d. Manfaat Penelitian .....	13
e. Kerangka Pemikiran.....	13
f. Hipotesis .....	17
g. Hasil Penelitian Terdahulu .....	18
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>23</b>
<b>A. KEPEMIMPINAN VISIONER .....</b>	<b>23</b>
1. Pengertian Kepimpinan Visioner .....	23
2. Karakteristik Kepemimpinan Visioner .....	27
3. Kompetensi Kemimpinan Visioner .....	28
4. Peran Pemimpin Visioner .....	30
<b>B. KOMPENSASI .....</b>	<b>32</b>
1. Pengertian Kompensasi .....	32
2. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	34
3. Bentuk-bentuk Kompensasi .....	35

<b>C. MOTIVASI BERPRESTASI .....</b>	<b>38</b>
1. Pengertian Motivasi Berprestasi .....	38
2. Karakteristik <i>Need for Achievement</i> .....	40
3. Aspek-Aspek Motivasi Berprestasi .....	43
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi .....	45
<b>D. KINERJA DOSEN.....</b>	<b>47</b>
1. Definisi, Kedudukan, Peran, dan Fungsi Dosen .....	47
2. Pengertian Kinerja Dosen .....	50
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen .....	53
4. Aspek Kinerja Dosen .....	54
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>58</b>
<b>A. Pendekatan dan Metode Penelitian .....</b>	<b>58</b>
1. Pendekatan penelitian .....	58
2. Metode Penelitian .....	58
<b>B. Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>59</b>
1. Jenis Data .....	59
2. Sumber Data .....	60
<b>C. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>61</b>
1. Populasi .....	61
2. Sampel .....	62
<b>D. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>63</b>
1. Observasi .....	63
2. Wawancara .....	64
3. Angket .....	65
4. Studi Pustaka .....	65
<b>E. Instrumen Penelitian .....</b>	<b>66</b>
1. Kepemimpinan Visioner .....	67
2. Kompensasi .....	71
3. Motivasi Berprestasi .....	74
4. Kinerja Dosen .....	77
5. Uji Validitas .....	79

6. Uji Reliabilitas .....	84
<b>F. Analisis Data.....</b>	<b>86</b>
1. Deskriptif Data .....	86
2. Uji Persyaratan Analisis (Asumsi Klasik) .....	87
3. Analisis Jalur (Path Analysis) .....	91
<b>BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>98</b>
<b>A. Profil Lokus Penelitian .....</b>	<b>98</b>
1. Profil Universitas Muhammadiyah Metro Lampung .....	98
2. Profil Universitas Ma'arif Lampung .....	104
3. Profil Institut Agama Islam Agus Salim Metro Lampung .....	108
<b>B. Hasil Penelitian.....</b>	<b>114</b>
1. Gambaran Kepemimpinan Visioner di Universitas Muhammadiyah Metro , Universitas Ma'arif Lampung, dan Institut Agama Islam Agus Salim Metro Lampung.....	114
2. Gambaran Kompensasi di Universitas Muhammadiyah Metro , Universitas Ma'arif Lampung, dan Institut Agama Islam Agus Salim Metro Lampung.....	124
3. Gambaran Motivasi Berprestai di Universitas Muhammadiyah Metro ,Universitas Ma'arif Lampung, dan Institut Agama Islam Agus Salim Metro Lampung.....	131
4. Gambaran Kinerja Dosen di Universitas Muhammadiyah Metro , Universitas Ma'arif Lampung, dan Institut Agama Islam Agus Salim Metro Lampung.....	138
<b>C. Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>144</b>
1. Uji Normalitas .....	144
2. Uji Multikolinearitas .....	146
3. Uji Heterokedasitas .....	148

<b>D. Analisis Jalur .....</b>	<b>149</b>
1. Uji Sub Struktural 1.....	149
2. Uji Sub Struktural 2 .....	153
<b>E. Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>157</b>
1. Uji Hipotesis Pengaruh Kepemimpinan Visioner terhadap Motivasi Berprestasi.....	157
2. Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Berprestasi .....	158
3. Uji Hipotesis Pengaruh Kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Dosen .....	159
4. Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Dosen .....	160
5. Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Dosen .....	161
6. Uji Hipotesis Pengaruh kepemimpinan visioner terhadap kinerja dosen melalui motivasi berprestasi pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung .....	162
7. Uji Hipotesis Pengaruh kompensasi terhadap kinerja dosen melalui motivasi berprestasi pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung .....	163
<b>F. Pembahasan.....</b>	<b>164</b>
1. Pengaruh kepemimpinan visioner terhadap motivasi berprestasi pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung .....	164
2. Pengaruh kompensasi terhadap motivasi berprestasi pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung .....	168

3. Pengaruh kepemimpinan visioner terhadap kinerja dosen pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung .....	172
4. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja dosen pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung.....	175
5. Pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja dosen pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung .....	179
6. Pengaruh kepemimpinan visioner terhadap kinerja dosen melalui motivasi berprestasi pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung .....	182
7. Pengaruh kepemimpinan visioner terhadap kinerja dosen melalui motivasi berprestasi pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Kota Metro Lampung .....	187
<b>G. Penawaran Gagasan.....</b>	<b>191</b>
1. Perencanaan Gagasan .....	191
2. Pelaksanaan Gagasan.....	192
3. Asumsi-Asumsi .....	194
<b>H. Kebaruan dan Orisinilitas Penelitian .....</b>	<b>198</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>200</b>
A. Simpulan .....	200
B. Implikasi .....	203
C. Saran .....	206
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>208</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>216</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka berfikir .....	14
Gambar 3.1 Hubungan Empiris Sub Struktur 1 Pengaruh Variabel X1 Dan X2 Terhadap X3 .....	92
Gambar 3.2 Hubungan Sub Struktur 2 Pengaruh Variabel X1, X2 Dan X3 Terhadap Y .....	92
Gambar 4.1 Hubungan Empiris Sub Struktur 1 Pengaruh Variabel X1 Dan X2 Terhadap X3 .....	149
Gambar 4.2 Hubungan Empiris Sub Struktur 1 Pengaruh Variabel X1 Dan X2 Terhadap X3 .....	152
Gambar 4.3 Hubungan Sub Struktur 2 Pengaruh Variabel X1, X2 Dan X3 Terhadap Y .....	153
Gambar 4.4 Hubungan Empiris Sub Struktur 2 Pengaruh Variabel X1, X2 Dan X3 Terhadap Y .....	157
Gambar 4.5 Prototipe Model Peningkatan Kinerja Dosen .....	192
Gambar 4.6 Pelaksanaan Model Peningkatan Kinerja Dosen .....	193
Gambar 4.7 Pola Asumsi Model Peningkatana Kinerja Dosen.....	194

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi .....	62
Tabel 3.2 Kisi-kisi Operasional Variable Kepemimpinan Visioner .....	70
Tabel 3.3 Kisi-kisi Operasional Variable Kompensasi .....	73
Tabel 3.4 Kisi-kisi Operasional Variable Motivasi Berprestasi .....	76
Tabel 3.5 Kisi-kisi Operasional Variable Kinerja Dosen .....	78
Tabel 3.6 Klasifikasi Interpretasi Koefisien Validitas .....	80
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kepemimpinan Visioner .....	81
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kompensasi .....	82
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Motivasi Berprestasi .....	83
Tabel 3.10 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kinerja Dosen .....	83
Tabel 3.11 Klasifikasi Interpretasi Koefisien Reliabilitas .....	85
Tabel 3.12 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian .....	85
Tabel 3.13 Kategori Interpretasi Skor .....	87
Tabel 4.1 Kondisi Dosen Universitas Muhammadiyah (UM) Metro .....	102
Tabel 4.2 Kondisi Dosen Universitas Ma'arif Lampung .....	107
Tabel 4.3 Kondisi Dosen Institut Agama Islam Agus Salim Metro Lampung .....	113
Tabel 4.4 Rekapitulasi Skor Variabel Kepemimpinan Visioner .....	114
Tabel 4.5 Rekapitulasi Skor Penilaian Responden pada Variabel Kepemimpinan Visioner .....	116
Tabel 4.6 Penilaian Responden Tentang Indikator Rencana dan Visi Baru .....	117
Tabel 4.7 Penilaian Responden tentang Indikator Imajinasi Kreatif .....	118
Tabel 4.8 Penilaian Responden tentang Indikator Komunikasi Efektif .....	119
Tabel 4.9 Penilaian Responden tentang Indikator Ketekunan .....	119
Tabel 4.10 Penilaian Responden tentang Indikator Kolaborasi .....	120
Tabel 4.11 Penilaian Responden tentang Indikator Visi Jangka Panjang .....	121
Tabel 4.12 Penilaian Responden tentang Indikator Ketegasan .....	122
Tabel 4.13 Penilaian Responden tentang Indikator Inovasi .....	122
Tabel 4.14 Penilaian Responden tentang Indikator Inspirasi .....	123
Tabel 4.15 Penilaian Responden tentang Indikator Karisma .....	124

Tabel 4.16 Rekapitulasi Skor Variabel Kompensasi .....	125
Tabel 4.17 Rekapitulasi Skor Penilaian Responden pada Variabel Kompensasi .....	126
Tabel 4.18 Penilaian Responden tentang Indikator Gaji Pokok .....	127
Tabel 4.19 Penilaian Responden tentang Indikator Bonus .....	128
Tabel 4.20 Penilaian Responden tentang Indikator Tunjangan .....	129
Tabel 4.21 Penilaian Responden tentang Indikator Insentif .....	130
Tabel 4.22 Penilaian Responden tentang Indikator Manfaat Jangka Panjang .....	131
Tabel 4.23 Rekapitulasi Skor Variabel Motivasi Berprestasi .....	131
Tabel 4.24 Rekapitulasi Skor Penilaian Responden pada Variabel Motivasi	
Berprestasi .....	133
Tabel 4.25 Penilaian Responden tentang Indikator Hasil Tinggi .....	134
Tabel 4.26 Penilaian Responden tentang Indikator Tanggung Jawab .....	135
Tabel 4.27 Penilaian Responden tentang Indikator Orientasi Pada Tantangan .....	135
Tabel 4.28 Penilaian Responden tentang Indikator Ambisi .....	136
Tabel 4.29 Penilaian Responden tentang Indikator Tekun .....	137
Tabel 4.30 Penilaian Responden tentang Indikator Peningkatan Keterampilan .....	138
Tabel 4.31 Rekapitulasi Skor Variabel Kinerja Dosen .....	139
Tabel 4.32 Rekapitulasi Skor Penilaian Responden pada Variabel Kinerja Dosen ..	140
Tabel 4.33 Penilaian Responden tentang Indikator Pendidikan .....	141
Tabel 4.34 Penilaian Responden tentang Indikator penelitian .....	142
Tabel 4.35 Penilaian Responden tentang Indikator pengabdian kepada Masyarakat .....	143
Tabel 4.36 Hasil Uji Normalitas Sub-Struktural 1 .....	145
Tabel 4.37 Hasil Uji Normalitas Sub-Struktural 2 .....	145
Tabel 4.38 Hasil Uji Multikolinearitas Sub-Struktural 1 .....	146
Tabel 4.39 Hasil Uji Multikolinearitas Sub-Struktural 2 .....	147
Tabel 4.40 Hasil Uji Heterokedasitas Sub-Struktural 1 .....	148
Tabel 4.41 Hasil Uji Heterokedasitas Sub-Struktural 2 .....	149
Tabel 4.42 Hasil Uji t .....	150
Tabel 4.43 Hasil Uji F .....	151



Tabel 4.44 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	152
Tabel 4.45 Hasil Uji t .....	154
Tabel 4.46 Hasil Uji F .....	155
Tabel 4.47 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	156
Tabel 4.48 Hasil Uji Parsial Variabel X1 – X3 .....	157
Tabel 4.49 Hasil Uji Parsial Variabel X2 – X3 .....	158
Tabel 4.50 Hasil Uji Parsial Variabel X1 – Y .....	159
Tabel 4.51 Hasil Uji Parsial Variabel X2 – Y .....	160
Tabel 4.52 Hasil Uji Parsial Variabel X3 – Y .....	161
Tabel 4.53 Hasil Uji Parsial Variabel X1 – X3-Y .....	162
Tabel 4.54 Hasil Uji Parsial Variabel X2 – X3-Y .....	163