PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DENGAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Kasus Pada PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero))

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung



Disusun Oleh:

Agus Jamaludin NIM 1168020006

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS ILMU EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG

BANDUNG

TAHUN 2024 M/1446 H