

Abstrak

Penelitian ini berawal dari permasalahan yang terjadi pada anggota Lembaga Dakwah Mahasiswa (LDM) yang banyak memperlihatkan ciri-ciri *organization withdrawal behavior*, dimana perilaku tersebut memberikan pengaruh negatif. Untuk itu tujuan penelitian ini adalah melihat pengaruh *psychological capital* terhadap *organizational withdrawal behavior*. Penelitian juga menguji *perceived organizational support* yang diduga dapat memperkuat atau memperlemah hubungan kedua variabel. Desain penelitian menggunakan metode kuantitatif kausalitas. Teknik sampling menggunakan *purposive sampling* dengan total sampel 260 anggota Lembaga Dakwah Mahasiswa (LDM). Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang terdiri dari *Psychological Capital Questionnaire 24 (PCQ-24)*, *Withdrawal Behavior Scale*, dan *Perceived Organizational Support Scale*. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi sederhana dan uji interaksi MRA (*Moderated Regression Analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *psychological capital* berpengaruh signifikan terhadap *organizational withdrawal behavior* (sig .00<.05 atau t hitung -8.010 > t tabel 1.969) sedangkan *perceived organizational support* tidak dapat memoderatori pengaruh *psychological capital* terhadap *organizational withdrawal behavior*.

Kata kunci: *Psychological support*, *Organization withdrawal behavior*, *Perceived organizational support*