

ABSTRAK

Rikza Auliya Mursyidi (1178020214): “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Atap Rumah Negeri Bandung)”.

Penelitian ini didasarkan pada latar belakang mengenai kurangnya motivasi pada pegawai dengan kinerja karyawan yang menurun dan gaya kepemimpinan yang dirasa belum cocok. Model kepemimpinan yang digunakan oleh pemimpin perusahaan, tidak dapat dipungkiri dapat menjadi salah satu faktor motivasi pegawai untuk bekerja secara maksimal. Model kepemimpinan merupakan seni untuk mengorganisir kinerja karyawan dimana model kepemimpinan tersebut akan menciptakan motivasi terhadap kinerja karyawan karena motivasi menjadi dorongan bagi karyawan dalam meningkatkan kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk: Untuk mengetahui besarnya pengaruh Model Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Untuk mengetahui adanya Motivasi terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui besarnya pengaruh Model kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian merupakan Teknik sampling populasi atau sensus yaitu teknik dimana seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. dengan hasil sampelnya sebanyak 30 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan kuesioner secara online dan Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji parsial, dan uji simultan dengan alat bantu Software SPSS Versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Kepemimpinan transformasional dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari Uji F (Simultan) bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $26,982 > 3,16$. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya kepemimpinan transformasional dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari nilai signifikansi kepemimpinan transformasional dan motivasi adalah $0,000 < 0,05$ artinya kepemimpinan transformasional dan motivasi signifikan terhadap kinerja karyawan, dan besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 64,2% yang berarti memiliki tingkat hubungan yang tinggi.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja Karyawan*