

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Penelitian ini dilakukan di PT. Kanik Indonesia Utama dengan jumlah sampel 81 karyawan, dengan menggunakan teknik *probability sampling*, *simple random sampling* serta teknik analisis dengan regresi berganda. Hasil penelitian budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap *OCB*, sedangkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi tidak berpengaruh. Dengan demikian, perusahaan dapat meningkatkan *OCB* melalui pengembangan budaya organisasi yang kuat dan konsisten. Saran ini dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja karyawan, serta memperkuat komitmen organisasi.

**Kata Kunci :** *OCB, budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi*

## Abstract

*This study aims to analyze the influence of organizational culture, job satisfaction, and organizational commitment on Organizational Citizenship Behavior. The research was conducted at PT. Kanik Indonesia Utama with a sample of 81 employees, using probability sampling techniques, simple random sampling, and multiple regression analysis. The results show that organizational culture has a significant impact on OCB, while job satisfaction and organizational commitment do not have a significant effect. Therefore, the company can enhance OCB by developing a strong and consistent organizational culture. This recommendation can help the company improve employee performance and job satisfaction, as well as strengthen organizational commitment.*

**Keywords:** *OCB, organizational culture, job satisfaction, organizational commitment*