

## ABSTRAK

**Mina Nurhalimah (1192010093).** “Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Kepala Madrasah Hubungannya Dengan Kinerja Tenaga Kependidikan (Penelitian Di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Bandung)”.

Gaya kepemimpinan dan etos kerja kepala madrasah merupakan hal yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan. Berdasarkan studi pendahuluan yang dilakukan peneliti pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung, ditemukan beberapa permasalahan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan etos kerja kepala madrasah sehingga memiliki kaitannya dengan kinerja tenaga kependidikan madrasah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Gaya kepemimpinan kepala madrasah di MAN se-Kabupaten Bandung, 2) Etos kerja kepala madrasah di MAN se-Kabupaten Bandung, 3) Kinerja tenaga kependidikan di MAN se-Kabupaten Bandung dan 4) Hubungan gaya kepemimpinan dan etos kerja kepala madrasah dengan kinerja tenaga kependidikan di MAN se-Kabupaten Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang mana merupakan paradigma positivistic. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif analisis korelasional. Sumber data diperoleh melalui penyebaran angket pada responden. Adapun responden pada penelitian ini adalah tenaga kependidikan MAN se-Kabupaten Bandung sebanyak 43 orang.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Gaya kepemimpinan kepala madrasah di MAN Se-Kabupaten Bandung, nilai rata-rata keseluruhan untuk X1 adalah 3,63 termasuk ke dalam kategori tinggi, sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan kepala madrasah dikategorikan tinggi. Artinya kepala madrasah telah berhasil menjalankan perannya sebagai seorang pemimpin. 2) Etos kerja kepala madrasah di MAN Se-Kabupaten Bandung, nilai rata-rata keseluruhan yang didapat untuk X2 adalah 3,5 termasuk ke dalam kategori sedang, sehingga dapat disimpulkan bahwa etos kerja kepala madrasah dikategorikan sedang. Artinya kepala madrasah memiliki etos kerja yang baik. 3) Kinerja tenaga kependidikan di MAN Se-Kabupaten Bandung, nilai rata-rata keseluruhan yang didapat untuk Y adalah 3,57 termasuk ke dalam kategori sedang, sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja tenaga kependidikan dikategorikan sedang. Artinya kinerja tenaga kependidikan sudah baik. 4) Berdasarkan uji korelasi yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang cukup signifikan antara gaya kepemimpinan dan etos kerja kepala madrasah dengan kinerja tenaga kependidikan di MAN se-Kabupaten Bandung. Berdasarkan uji koefisien determinasi pada penelitian ini diperoleh hasil koefisiensi determinasi sebesar 0,204 yang bermakna bahwa kontribusi variabel gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan sebesar 20,4%.

**Kata kunci : Etos Kerja, Kepemimpinan, Kinerja**