

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian.....	4
E. Kerangka Pemikiran	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Hasil Penelitian Terdahulu	9
B. Budaya Organisasi	11
1. Tipe-Tipe Budaya Organisasi	20
2. Fungsi Budaya Organisasi	23
3. Jenis-Jenis Budaya Organisasi.....	27
C. Interaksi Sosial	31
1. Macam-Macam Interaksi Sosial	33
2. Bentuk-Bentuk Interaksi Sosial	35
3. Ciri-Ciri Interaksi Sosial.....	38
4. Syarat-Syarat Terjadinya Interaksi Sosial.....	40

	5. Sifat Interaksi Sosial	41
	6. Interaksi Sosial sebagai Faktor Utama	41
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	49
	A. Metode Penelitian.....	49
	B. Sumber Data	49
	1. Data Primer.....	49
	2. Data Sekunder	50
	C. Jenis Data.....	50
	D. Teknik Pengumpulan Data	50
	1. Observasi.....	50
	2. Wawancara	51
	E. Teknik Analisis Data	52
	1. Metode Analisis Data Kualitatif.....	52
	2. Tahap Analisis Data.....	52
	3. Pengumpulan data (<i>DataCollection</i>)	53
	4. Reduksi Data (<i>Data Reduction</i>).....	53
	F. Display Data	54
	H. Tempat dan Jadwal Penelitian	55
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
	A Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	56
	1. Jurusan Sosiologi UIN SGD BDG	60
	2. Data Struktur HMJ Sosiologi	62
	B. Pembahasan Hasil Penelitian	67
	1. Implementasi Budaya Organisasi Pada HMJ Sosiologi Kabinet Adhigana Parahita Tahun 2022.....	67
	2. Jenis Budaya Organisasi Yang Ada Dalam HMJ Sosiologi Kabinet Adhigana Parahita Tahun 2022.....	82
	3. Dampak Budaya Organisasi Terhadap Interaksi Sosial Yang Ada Dalam Himpunan Mahasiswa Jurusan Sosiologi Kabinet Adhigana Parahita Tahun 2022.....	87

	4. Analisis Berdasarkan Teori Jaring Laba-Laba (Simbolik-Interpretatif) Clifford Geertz.....	96
BAB V	PENUTUP	102
	A. Simpulan.....	102
	B. Saran	103
	DAFTAR PUSTAKA	104
	LAMPIRAN	106
	RIWAYAT HIDUP	120

