

ABSTRAK

Disya Ari Ramdhani : Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi Di JnC Cookies Bandung

Penelitian ini menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi di JnC Cookies Bandung. Kompensasi diukur melalui komponen gaji, upah, insentif, benefit, dan service. Kinerja karyawan dianalisis menggunakan indikator quantity of work, quality of work, job knowledge, creativeness, cooperation, dependability, initiative, dan personal qualities. Motivasi kerja diukur melalui faktor hygiene seperti mutu pengawasan, gaji, kebijakan perusahaan, kondisi fisik kerja, hubungan dengan orang lain, dan keamanan pekerjaan, serta faktor motivasi seperti pekerjaan itu sendiri, kesempatan kenaikan pangkat, peluang pertumbuhan pribadi, pengakuan, tanggung jawab, dan pencapaian.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan, memahami serta menganalisis pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan, dan menganalisis peran motivasi kerja sebagai variabel moderasi antara kompensasi dan kinerja karyawan di JnC Cookies Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada 80 karyawan tetap JnC Cookies Bandung. Teknik analisis data yang digunakan adalah Moderated Regression Analysis (MRA) untuk menguji hipotesis penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) motivasi kerja memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa pemberian kompensasi yang layak dan motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan di JnC Cookies Bandung.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi praktis bagi manajemen JnC Cookies Bandung dalam merumuskan kebijakan kompensasi dan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga memberikan kontribusi akademis dengan menambah wawasan mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dalam konteks industri makanan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, JnC Cookies Bandung.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Usulan Penelitian ini yang berjudul “*Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi di JnC Cookies Bandung*” dengan baik, untuk memenuhi salah satu tugas mata kuliah Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Dalam penulisan usulan penelitian ini penulis mendapat beberapa hambatan dan kesulitan, namun dengan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, hambatan dan kesulitan tersebut dapat diatasi. Dalam kesempatan ini penulis dengan tulus menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah *Subhanahu wa ta'ala* yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya kepada penulis hingga saat ini.
2. Dr. H. Dudang Gojali, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Dr. H. Kadar Nurjaman, SE., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
4. Bapak Herry Sutanto, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Dr. Muhammad Zaky, S.E., M.Si selaku Dosen Mata Kuliah Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia

6. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung, khususnya pada Jurusan Manajemen, untuk semua ilmu serta bimbingan yang diberikan selama ini.
7. Pak Julian selaku HRD dan seluruh karyawan JnC Cookies Bandung, atas informasi yang diberikan kepada penulis.
8. Keluargaku, terutama kedua Orang Tua serta yang senantiasa selalu memunajatkan doa, bimbingan, serta semangat yang besar kepada penulis.
9. Rekan-rekan terdekat dan semuanya yang selalu membantu dan memberikan semangat serta doa kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun dari semua pihak agar dapat dilakukan penyempurnaan dalam penyusunan proposal ini. Semoga proposal ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca dan semua pihak yang membacanya.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Bandung, 15 Januari 2021

Penulis,

Disya Ari Ramdhani

NIM. 1178020065