

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
ABSTRAK	III
KATA PENGANTAR	IV
DAFTAR ISI	VI
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. IDENTIFIKASI MASALAH	5
C. RUMUSAN MASALAH	5
D. TUJUAN PENELITIAN	6
E. MANFAAT PENELITIAN.....	6
F. KERANGKA BERPIKIR.....	7
G. HASIL PENELITIAN TERDAHULU	9
H. HIPOTESIS PENELITIAN.....	13
I. MODEL PENELITIAN	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. MANAJEMEN	14
B. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	15
C. KOMPENSASI.....	17
D. KINERJA	21
E. MOTIVASI	24
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. JENIS PENELITIAN	32
B. POPULASI DAN SAMPEL.....	33
C. JENIS DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA	34

D. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	35
E. TEKNIK ANALISIS DATA	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. GAMBARAN UMUM DAN OBJEK PENELITIAN	43
1. Sejarah Perusahaan.....	43
2. Logo Perusahaan	44
B. DESKRIPSI DATA	44
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
C. ANALISIS DATA.....	48
1. Uji Instrumen	48
2. Uji Hipotesis	55
D. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	63
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	63
2. Pembahasan hasil penelitian pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variable moderasi	64
BAB V PENUTUP.....	66
A. KESIMPULAN.....	66
B. SARAN.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70