

ABSTRAK

Pramesti Salma Ihsandina Suherlan, 1202010108, 2024 “*Hubungan Tingkat Kesejahteraan Pegawai Dengan Komitmen Organisasi (Penelitian Expost Facto Pada Lembaga Pendidikan di Yayasan Ibadurrohman Kota Tasikmalaya)*”

Tingkat kesejahteraan di lembaga pendidikan saat ini menjadi hal yang sangat penting untuk diperhatikan, terutama kesejahteraan pegawai. Ketika pegawai merasa bahwa kesejahteraannya tidak terpenuhi, mereka cenderung merasa tidak dihargai dan kurang termotivasi untuk berkomitmen terhadap pekerjaannya dan lembaga pendidikan tersebut. Hal ini menyebabkan timbulnya niat berpindah (*turnover intention*) dan penurunan produktifitas kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kesejahteraan pegawai di Yayasan Ibadurrohman, mengetahui komitmen organisasi di Yayasan Ibadurrohman, serta menganalisis hubungan tingkat kesejahteraan pegawai dengan komitmen organisasi pada lembaga pendidikan di Yayasan Ibadurohman Kota Tasikmalaya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan *expost facto*. Pengumpulan data melalui kuisioner berdasarkan *EWB Scale* dan *TCM of Commitment Scale* dengan pengukuran menggunakan skala likert. Responden penelitian adalah pegawai dari seluruh unit lembaga di Yayasan Ibadurrohman Kota Tasikmalaya sebanyak 63 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji korelasi, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan tingkat kesejahteraan pegawai termasuk dalam kategori “Tinggi” yaitu memiliki rata – rata sebesar 3,94. Komitmen organisasi termasuk dalam kategori “Tinggi” yaitu memiliki rata – rata sebesar 3,55. Hasil uji korelasi diperoleh nilai korelasi *Pearson* tingkat kesejahteraan pegawai dan komitmen organisasi sebesar 0,640, serta diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$. Hal ini menunjukkan hubungan antar kedua variabel kuat, positif dan signifikan. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) yaitu sebesar 0,410. Hal ini diartikan bahwa sekitar 41% variasi dalam hubungan antara kedua variabel dapat dijelaskan oleh tingkat kesejahteraan pegawai. Sedangkan untuk sisanya, sebesar 59% dari hubungan kedua variabel dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Semakin tinggi tingkat kesejahteraan pegawai, semakin tinggi pula komitmen organisasi. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa bahwasannya H_a diterima dan H_0 ditolak, yaitu terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat kesejahteraan pegawai dengan komitmen organisasi di Yayasan Ibadurrohman Kota Tasikmalaya.

Penelitian ini bermanfaat sebagai bahan rujukan bacaan, implikasi, dan evaluasi bagi lembaga pendidikan untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai apabila ingin memiliki pegawai yang berkomitmen tinggi. Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini menjadi rujukan untuk lebih diperbaharui dengan memperluas jangkauan sampel penelitian, memasukkan karakteristik responden dan indikator parsial dalam pengujian pengaruh agar hasil yang didapatkan lebih terperinci.

Kata Kunci: Tingkat Kesejahteraan Pegawai, Komitmen Organisasi, Yayasan Pendidikan