

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
HALAMAN PERNYATAAN ILMIAH.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PEDOMAN PENGGUNAAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Kerangka Teori	9
F. Hipotesis	12
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
A. Tingkat Kesejahteraan Pegawai.....	19
1. Konsep Kesejahteraan Pegawai	19
2. Konsep Kesejahteraan Pegawai Dalam Islam	21
3. Urgensi dan Manfaat Kesejahteraan Pegawai	22
4. Tujuan Kesejahteraan Pegawai.....	24
5. Faktor dan Konsekuensi Kesejahteraan Pegawai	26
6. Indikator Kesejahteraan Pegawai.....	28
B. Komitmen Organisasi	28
1. Pengertian Komitmen Organisasi	28
2. Urgensi Komitmen Organisasi.....	30
3. Faktor – Faktor Komitmen Organisasi	30
4. Unsur – Unsur Komitmen Organisasi.....	33
5. Indikator Komitmen Organisasi.....	34

6.	Konsep Komitmen Organisasi Dalam Islam	35
C.	Keterkaitan antara Tingkat Kesejahteraan Pegawai dan Komitmen Organisasi	36
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	38
A.	Pendekatan dan Metode Penelitian	38
B.	Jenis dan Sumber Data.....	38
C.	Teknik Pengumpulan Data.....	41
D.	Teknik Analisis Data	42
E.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	50
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A.	Deskripsi Data.....	52
1.	Deskripsi Lokasi Penelitian	52
2.	Karakteristik Data Responden	53
3.	Analisis Data Deskriptif.....	55
B.	Pengujian Hipotesis Penelitian	58
1.	Statistik Deskriptif	58
2.	Uji Asumsi Klasik.....	68
3.	Uji Hipotesis	70
C.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V	PENUTUP.....	82
A.	Simpulan	82
B.	Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	92
RIWAYAT HIDUP	130