

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Kerangka Pemikiran.....	8
F. Penelitian Terdahulu	14
G. Langkah langkah Penelitian	18
BAB II TINJAUAN TEORITIS	22
A. Konsep Akad <i>Ijarah</i>	22
1. Pengertian <i>Ijarah</i>	22
2. Dasar Hukum <i>Ijarah</i>	23
3. Rukun dan Syarat <i>Ijarah</i>	27
4. Jenis, Sifat dan Hukum <i>Ijarah</i>	31
5. Berakhirnya Akad <i>Ijarah</i>	32

B. Konsep Dasar Pengupahan	33
1. Pengertian Upah	33
2. Dasar Hukum Upah	39
3. Rukun dan Syarat Upah dalam Islam	43
4. Jenis-Jenis Upah	44
C. Konsep Hukum Ketenagakerjaan	46
1. Pengertian dan Ruang Lingkup dalam Hukum Ketenagakerjaan	46
2. Hak Hak Buruh	49
3. Perlindungan Upah	55
4. Kesejahteraan Kerja	58
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	61
B. Hasil dan Pembahasan	69
1. Mekanisme Upah-Mengupah Muazin Di Masjid Al-Istiqomah Daerah Cinunuk	69
2. Tinjauan Hukum Ekonomi Syariah Dihubungkan dengan UU ketenagakerjaan Nomor 13 tahun 2003 mengenai pengupahan Muazin di Masjid Istiqomah daerah Cinunuk	71
BAB IV PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	89