

ABSTRAK

Fitriani. 1202010063. 2024. “Pengaruh Ketersediaan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan (Penelitian di MTs Cijawura dan MTs Miftahul Falah Kota Bandung)”.

Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja tenaga kependidikan adalah fasilitas kerja. Fasilitas kerja merupakan salah satu faktor yang penting yang harus ada di lembaga pendidikan karena peningkatan kinerja dan produktivitas dari tenaga kependidikan dapat ditunjang dengan adanya penyediaan fasilitas kerja yang dapat membantu dalam penyelesaian pekerjaan dengan baik. Namun dalam pelaksanaannya terdapat hambatan pada ketersediaan fasilitas kerja yang ada.

Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) ketersediaan fasilitas kerja, 2) kinerja tenaga kependidikan, 3) pengaruh ketersediaan fasilitas kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di MTs Cijawura dan MTs Miftahul Falah Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu angket/kuisisioner dengan jumlah responden 17 orang. Analisis data yang digunakan adalah dengan 1) analisis statistik deskriptif, 2) uji instrumen, 3) uji asumsi klasik dan 4) uji hipotesis. Penelitian ini berfokus pada aspek ketersediaan fasilitas kerja dan kinerja tenaga kependidikan di MTs Cijawura dan MTs Miftahul Falah Kota Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketersediaan fasilitas kerja, yang diukur berdasarkan tiga indikator yaitu tata letak tempat kerja, tingkat keamanan dan kenyamanan tempat kerja, dan alat bantu/sarana pendukung dalam bekerja, terbukti pada kategori “Sangat Tinggi” dengan nilai rata-rata 4,34. Sedangkan kinerja tenaga kependidikan, yang dinilai melalui lima indikator yaitu akuntabilitas, kualitas layanan, responsivitas, responsibilitas dan produktivitas, berada pada kategori “Sangat Tinggi” dengan nilai rata-rata 4,25. Hasil analisis juga mengungkapkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara ketersediaan fasilitas kerja dan kinerja tenaga kependidikan di MTs Cijawura dan MTs Miftahul Falah Kota Bandung, sebesar 71,3%. Implikasi dari temuan ini menunjukkan bahwa ketersediaan fasilitas kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di MTs Cijawura dan MTs Miftahul Falah.

Kata kunci: ketersediaan fasilitas kerja, kinerja, tenaga kependidikan, madrasah