

## ABSTRAK

**Muhamad Insan Kamil (1209240134) Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi Pada PT PLN (Persero) UP3 Cimahi**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingkat pendapatan pada PT PLN (Persero) periode 2019 – 2022 mengalami fluktuasi serta kinerja keuangan ditinjau dari rasio keuangan masih dibawah standar industri. Selain itu, hasil dari pengumpulan data awal kinerja pada PT PLN (Persero) UP3 Cimahi untuk saat ini cukup baik tetapi kerap kali kinerja tersebut naik dan turun. Serta masih terjadinya keterlambatan karyawan dalam kehadiran dan juga pada lingkungan kerja khususnya pada fasilitas kurang *up-to-date* dikarenakan proses yang rumit.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Cimahi. Selain itu, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Serta menambahkan lingkungan kerja sebagai pemoderasi untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dalam memoderasi pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Cimahi.

Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *non-probability sampling* dengan metode sampling jenuh sebanyak 47 responden yang merupakan karyawan PT PLN (Persero) UP3 Cimahi. Adapun proses pengolahan data yang digunakan meliputi uji instrumen, analisis deskriptif, *Moderated Regression Analysis* (MRA), uji koefisien determinasi dengan dibantu menggunakan *software SPSS* versi 29.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansinya sebesar 0,006 ( $<0,05$ ) dengan nilai t-hitung sebesar 2,889  $>$  t-tabel 2,0141 serta nilai koefisien regresinya sebesar 0,310. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung sebesar 2,889  $>$  t-tabel 2,0141 dan nilai signifikansinya yaitu sebesar 0,008 ( $<0,05$ ) serta nilai koefisien regresinya sebesar 0,436. Lingkungan kerja tidak mampu memoderasi pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikansinya lebih besar dari 0,05 yaitu 0,377 ( $>0,05$ ).

**Kata Kunci:** *Locus of Control*, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja