

ABSTRAK

Rafli Firmansyah. 1208010159. 2024, Kebijakan Keimigrasian Tenaga Kerja Asing Guna Mengatasi Migrasi Tenaga Kerja Asing Di Kota Bandung.

Adanya ketidaksesuaian data Tenaga Kerja Asing (TKA) di Kota Bandung dengan data Kartu Izin Tinggal Terbatas (KITAS) yang diterbitkan oleh Disnaker Kota Bandung serta masalah administratif lainnya perlu adanya peraaturan yang tegas untuk mengatasi permasalahan tersebut agar tidak menimbulkan kesenjangan antara TKA dengan pekerja domestik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana penerapan kebijakan keimigrasian tenaga kerja asing oleh Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung dalam mengatasi migrasi tenaga kerja asing di Kota Bandung.

Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah Teori Adam Smith (1973) yang mencakup empat aspek utama yaitu *Idealized Policy*, *Target Group*, *Implementing Organization*, dan *Environmental Factor*. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi, serta triangulasi data.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penelitian ini bertujuan memberikan deskripsi mendalam mengenai penerapan kebijakan tenaga kerja asing dalam mengatasi migrasi tenaga kerja asing di kota Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung telah menjalankan kebijakan keimigrasian Tenaga Kerja Asing dengan baik melalui pengawasan, pembatasan, dan pengaturan terhadap Tenaga Kerja Asing yang bekerja di Kota Bandung.

Kata Kunci: Tenaga Kerja Asing, Kebijakan Keimigrasian, KITAS, Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandung