

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| ABSTRAK | i |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3. Tujuan Masalah | 9 |
| 1.4. Manfaat Hasil Penelitian. | 9 |
| 1.4.1. Kegunaan.Praktis | 9 |
| 1.4.2. Kegunaan.Teoritis..... | 10 |
| 1.5. Kerangka Pemikiran | 10 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... | 14 |
| 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu. | 14 |
| 2.2. Kontribusi..... | 17 |
| 2.3. Kader Pembangunan Manusia..... | 18 |
| 2.3.1. Pengertian Kader Pembangunan Manusia. | 19 |
| 2.3.2. Ukuran Kader Pembangunan Manusia | 19 |
| 2.3.3. Tugas Kader Pembangunan Manusia | 20 |
| 2.3.4. Tahapan Kerja Kader Pembangunan Manusia..... | 21 |
| 2.4. Partisipasi Masyarakat..... | 22 |
| 2.4.1. Pengertian Partisipasi Masyarakat. | 22 |
| 2.4.2. Bentuk-bentuk Partisipasi Masyarakat | 23 |

| | |
|--|-----------|
| 2.4.3. Tahapan Partisipasi Masyarakat | 24 |
| 2.5. Teori Pertukaran Sosial | 26 |
| 2.6. <i>Stunting</i> | 30 |
| 2.6.1. Pengertian <i>Stunting</i> | 30 |
| 2.6.2. Indikator <i>Stunting</i> | 31 |
| 2.6.3. Ciri-ciri <i>Stunting</i> | 32 |
| 2.6.4. Faktor Risiko <i>Stunting</i> | 33 |
| 2.6.5. Dampak <i>Stunting</i> | 34 |
| 2.7. Konvergensi Penurunan <i>Stunting</i> | 36 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 37 |
| 3.1. Metode Penelitian..... | 37 |
| 3.2. Jenis dan Sumber Data. | 38 |
| 3.2.1. Jenis Data..... | 38 |
| 3.2.2. Sumber Data | 38 |
| 3.3. Teknik Pengumpulan Data..... | 39 |
| 3.3.1. Observasi. | 39 |
| 3.3.2. Wawancara..... | 40 |
| 3.3.3. Studi Literatur/Kepustakaan | 41 |
| 3.3.4. Dokumentasi | 41 |
| 3.4. Teknik Analisis Data..... | 41 |
| 3.4.1. Reduksi Data..... | 42 |
| 3.4.2. Menyajikan Data..... | 42 |
| 3.4.3. Mengambil Kesimpulan..... | 43 |
| 3.5. Tempat dan Waktu Penelitian | 43 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 45 |
| 4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian | 45 |
| 4.1.1. Kondisi Geografis | 45 |
| 4.1.2. Aksesibilitas Kawasan..... | 46 |
| 4.1.3. Sumber Daya Kelembagaan..... | 47 |
| 4.1.4. Visi Misi Desa | 48 |
| 4.1.5. Sarana dan Prasarana | 49 |

| | |
|---|------------|
| 4.1.6. Mata Pencaharian..... | 51 |
| 4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan..... | 52 |
| 4.3.1. Peran Kader Pembangunan Manusia dalam Memberdayakan Masyarakat untuk Berpartisipasi dalam Program Pencegahan <i>Stunting</i> | 53 |
| 4.3.2. Strategi Efektif yang Digunakan oleh Kader Pembangunan Manusia dalam Meningkatkan Kesadaran dan Partisipasi Masyarakat pada Program Pencegahan <i>Stunting</i> | 70 |
| 4.3.3. Faktor Penghambat yang Dihadapi Kader Pembangunan Manusia dalam Membimbing Masyarakat Terkait Pencegahan <i>Stunting</i> | 84 |
| 4.3. Analisis Teori Terhadap Kontribusi Kader Pembangunan Manusia dalam Meningkatkan Partisipasi Masyarakat pada Pencegahan <i>Stunting</i> | 89 |
| BAB V SIMPULAN | 94 |
| DAFTAR PUSTAKA | 96 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 100 |
| RIWAYAT HIDUP | 128 |

