

## ABSTRAK

**Firda Septiany (1209240085): "Pengaruh Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT Freeport Electronics Indonesia"**

PT Freeport Electronics Indonesia yang berada di Jl. Industri I RR-5H Kel. Pasirsari, Kec. Cikarang Selatan, Bekasi Jawa Barat. Perusahaan ini didirikan pada bulan Desember 2018 merupakan anak perusahaan dari HONGKONG Freeport Electronic Co., LIMITED. Yang dipimpin oleh Han Lin dan Han You. PT Freeport Electronics Indonesia adalah perusahaan yang bergerak dibidang manufaktur. Dengan Visi "*Connect the world / Base on the Quality* " dan Misi nya yaitu menjadi perusahaan yang inovatif dan perusahaan yang dikagumi. Produksi yang dihasilkan oleh PT Freeport Electronics Indonesia adalah (1) industri peralatan audio dan video elektronik: earphone, dan (2) indsutri tabung electron dan konektor elektronik: kabel USB.

Perusahaan dapat mengidentifikasi karyawannya dengan berbagai cara, seperti bagaimana karyawan menyelesaikan tugas formal dan bagaimana perilaku kinerja. Selain itu faktor-faktor seperti budaya kerja, gaya kepemimpinan dan komunikasi juga berperan penting dalam proses kerja karyawan. Dengan memperhatikan aspek tersebut, perusahaan akan memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang kontribusi kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah terdapat pengaruh secara parsial ataupun simultan budaya kerja, gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada divisi produksi PT Freeport Electronics Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, dengan pengumpulan data melalui wawancara dan kuesioner. Populasi penelitian berjumlah 24 orang. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial Budaya Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan dibuktikan t hitung 2,303 dan sig 0,032. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan yang dibuktikan t hitung 3,210 dan sig 0,004. Secara simultan budaya kerja, gaya kepemimpinan dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan yang dapat di buktikan F hitung sebesar 26,349 dan sig 0,001

**Kata kunci: Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Kinerja**