

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
LEMBAR PEDOMAN LITERASI	iv
ABSTRAK	v
RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Hasil Penelitian	9
F. Batasan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Kajian Penelitian Terdahulu.....	12

B. Konsep dan Teori	15
1. Manajemen	15
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
3. Kinerja Karyawan	22
4. Budaya Kerja	23
5. Gaya Kepemimpinan	27
6. Komunikasi	30
C. Kerangka Berfikir	34
D. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	40
B. Populasi dan Sampel	41
C. Jenis dan Sumber Data.....	42
D. Operasional Variabel Penelitian.....	43
E. Teknik Pengumpulan Data.....	47
F. Teknik Analisis Data.....	49
G. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	60
BAB I V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
1. Sejarah PT. Freeport Electronics Indonesia.....	62
2. Visi dan Misi PT Freeport Electronics Indonesia.....	63
3. Struktur Organisasi PT Freeport Electronics Indonesia	63
4. Logo PT Freeport Electronics Indonesia	64
5. Konsep Perolehan Data (KPD)	64

B.	Hasil Penelitian	68
1.	Hasil Analisis Karakteristik Responden	68
2.	Deskriptif Instrumen Variabel	71
3.	Analisis Uji Instrumen	81
4.	Hasil Uji Asumsi Klasik	88
5.	Analisis Regresi Linier Berganda	93
6.	Hipotesis	95
7.	Analisis Uji Koefisien Determinasi	98
C.	Pembahasan Hasil Penelitian	99
1.	Pengaruh Budaya Kerja (X_1) Terhadap Kinerja (Y).....	100
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_2) Terhadap Kinerja (Y)...	100
3.	Pengaruh Komunikasi (X_3) Terhadap Kinerja (Y)	101
4.	Pengaruh Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja	101
BAB V PENUTUP.....		103
A.	Kesimpulan	103
B.	Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA		105