

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
LEMBAR PEDOMAN TRANLITERASI.....	iv
ABSTRAK	v
RIWAYAT HIDUP PENELITI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan iMasalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
B. Konsep dan Teori	18
1. Manajemen.....	18
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	23
3. Kinerja.....	28
4. Stress Kerja	33
5. Persepsi Dukungan Organisasi	40
C. Kerangka Berpikir.....	44

D.Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
A.Metode Penelitian	51
B. Jenis dan Sumber Data.....	52
1.Jenis Data.....	52
2.Sumber Data.....	52
C. Populasi Dan Sampel	53
1.Populasi.....	53
2.Sampel.....	53
D.Operasional Variabel.....	54
1.Variabel Dependent (Y).....	54
2.Varibel Independent (X)	54
3.Variabel Moderasi (Z).....	55
E. Teknik Pengumpulan Data.....	58
1.Wawancara.....	58
2.Kuesioner	59
F. Metode Analisis Data.....	60
1.Analisis Deskriptif	60
2.Uji Instrumen	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
A.Gambaran Umum Objek Penelitian	67
1.Profile Perusahaan	67
2.Struktur Oraganisasi.....	68
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	68
C. Deskripsi Hasil Penelitian.....	71
D. Analisi Penelitian	82
1.Uji Validitas	82

2.Uji Reliabilitas	84
E. Uji Hipotesis	86
1.Analisis Regresi Hirarki (<i>Hierarchy Regression Analysis</i>).....	86
2.Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	93
F. Pembahasan Hasil Penelitian	96
BAB V PENUTUP.....	102
A.Kesimpulan	102
B. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	113

