

ABSTRAK

Inggi Yasmin Adhannadzi (1209240104): Pengaruh *Job Satisfaction* dan *Organizational Commitment* terhadap *Turnover Intention* Pegawai SMA Sulthon Aulia Boarding School Bekasi

SMA Sulthon Aulia Boarding School mengalami *turnover* yang cukup tinggi selama 3 tahun kebelakang dengan *turnover* tertinggi yaitu 17.74%, hal ini menunjukkan fenomena ini dapat disebabkan oleh beberapa faktor seperti *Job Satisfaction* dan *Organizational Commitment*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh *Job Satisfaction* terhadap *Turnover Intention*, (2) pengaruh *Organizational Commitment* terhadap *Turnover Intention*, serta (3) Pengaruh *Job Satisfaction* dan *Organizational Commitment* terhadap *Turnover Intention* Pegawai SMA Sulthon Aulia Boarding School Bekasi secara simultan. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teori yang dikemukakan oleh (Luthan F, 2015) mengenai *Job Satisfaction*, (Meyer & Allen, 2022) mengenai *Organizational Commitment* dan (Mobley, 1982) mengenai *Turnover Intention*

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel Penelitian ini adalah seluruh karyawan Pegawai SMA Sulthon Aulia Boarding School yang berjumlah 50 karyawan dan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh yang artinya menggunakan seluruh populasi sebagai responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis dilakukan dengan menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-T (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dibantu pengolahannya dengan program SPSS versi 25.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa *Job Satisfaction* secara parial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai $5.621 > t\text{-tabel } 2.012$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0,05$; *Organizational Commitment* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai $t\text{-hitung } 3.095 > t\text{-tabel } 2.012$ dan nilai signifikansi $0.003 < 0,05$; Pengaruh *Job Satisfaction* dan *Organizational Commitment* terhadap *Turnover Intention* dengan nilai $f\text{ hitung } 52.842 > f\text{-tabel } 3.20$. Dari Nilai $R\text{ Square}$ diketahui variabel *Job Satisfaction* dan *Organizational Commitment* berikan pengaruh dan kontribusi terhadap variabel *Turnover Intention* sebesar 69,2%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci: *Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention*