

## ABSTRAK

### **Wildan Muttaqin (1209240218) “Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Departemen Weaving PT. Guna Mitra Prima Kab. Bandung”**

Dinamika yang tinggi menciptakan dunia kerja modern. Organisasi dituntut untuk terus beradaptasi dengan perubahan teknologi, persaingan yang ketat, dan tuntutan pasar yang terus berkembang. Tentunya hal ini berdampak langsung pada pegawainya, mereka dituntut untuk bisa bekerja secara efektif dan efisien di bawah tekanan waktu, beban kerja yang cenderung bertambah, dan harapan pencapaian yang terus meningkat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, konflik kerja dan ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai departemen Weaving PT. Guna Mitra Prima Kab. Bandung.

Peneliti menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 110 responden menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja terbukti dengan menghasilkan thitung ( $-2,337 > 1,982$ ) dengan nilai signifikansi  $0,032 < 0,05$ . Konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja terbukti dengan menghasilkan thitung ( $-3,135 > 1,982$ ) dengan nilai signifikansi  $0,004 < 0,050$ . Ketidakamanan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja terbukti dengan menghasilkan thitung ( $-3,336 > 1,982$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,050$ . Secara simultan stress kerja, konflik kerja dan ketidakamanan kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kepuasan kerja terbukti dengan menghasilkan thitung ( $-52,810 > 2,69$ ) dengan nilai signifikansi  $0,00 < 0,05$

Kata Kunci: Stres kerja, konflik kerja, ketidakamanan kerja, kepuasan kerja