

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *burnout* terhadap motivasi kerja pada mahasiswa yang bekerja part time. *Burnout*, yang ditandai dengan kelelahan emosional, depersonalisasi, dan rendahnya pencapaian pribadi, sering kali menjadi tantangan bagi mahasiswa yang harus menyeimbangkan antara tuntutan akademis dan pekerjaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode kausalitas dan analisis regresi linear sederhana. Jumlah responden yang digunakan sebanyak 349 mahasiswa yang berkuliah di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa *burnout* memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, dengan kontribusi sebesar 10.7%. Temuan ini menunjukkan adanya pengaruh negatif antara *burnout* dan motivasi kerja, yang berarti semakin tinggi tingkat *burnout* yang dialami mahasiswa, semakin rendah motivasi kerja mereka. Sebaliknya, semakin rendah tingkat *burnout*, semakin tinggi motivasi kerja mahasiswa.

**Kata Kunci :** *burnout, motivasi kerja, part time, mahasiswa.*