

ABSTRAK

Ahmad Zainuri Hasyim. 1204030008 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kualitas Program Dakwah Santri (Studi Deskriptif Program Pengabdian Dakwah di Pondok Pesantren Al-Hamidiyah Depok)

Pesantren Al-Hamidiyah merupakan pesantren modern yang berlokasi di Kota Depok, pesantren yang memadukan dua kurikulum. Terdapat perpaduan yang baik antara kurikulum resmi dan kurikulum pesantren, yang memungkinkan siswa untuk maju secara efektif melalui pelajaran mereka. Pesantren Al-Hamidiyah berkembang menjadi pesantren modern karena penekanannya pada pembelajaran agama dengan baik dan pembelajaran mata pelajaran umum dengan baik dalam kerangka kompleks pesantren

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui proses pengadaan sumber daya manusia di Pondok Pesantren Al-Hamidiyah dalam meningkatkan program dakwah santri, mengetahui proses pengintegrasian sumber daya manusia di Pondok Pesantren Al-Hamidiyah dalam program dakwah dan Untuk mengetahui proses pemeliharaan sumber daya manusia terhadap para pengurus serta santri dalam program dakwah santri dipondok pesantren Al-Hamidiyah.

Paradigma yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan postpositivisme. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif serta metode yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian lapangan ialah metode deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Penelitian ini menggunakan teori manajemen sumber daya manusia menurut Wilson Bangun (2012:13) mengemukakan bahwasannya manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu bidang manajemen yang melaksanakan kegiatan pengadaan, pelatihan dan pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian dan pemeliharaan sumber daya manusia.

Dari hasil penelitian ini dapat dilihat bahwasannya fungsi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan program dakwah santri, yaitu. Pengadaan sumber daya manusia pada Pondok Pesantren Al-Hamidiyah dengan melakukan kegiatan analisis kerja melihat apa yang dibutuhkan di lapangan, perencanaan apa yang akan dilakukan, rekrutmen, seleksi, dan penempatan sumber daya manusia disesuaikan dengan kebutuhan yang ada di lapangan ketika pengabdian. Pengintegrasian sumber daya manusia yang diterapkan pada Pondok Pesantren Al-Hamidiyah dengan kegiatan Motivasi Kerja yang membuat semangat santri untuk melakukan kegiatan pengabdian, kepuasan kerja dan kepemimpinan. Pemeliharaan sumber daya manusia pada Pondok Pesantren Al-Hamidiyah dalam program pengabdian dakwah dengan melibatkan kegiatan komunikasi kerja dengan tetap mengembangkan kegiatan dengan muhadhoroh dan keselamatan serta kesehatan sumber daya manusia dengan memfasilitasi segala kebutuhan santri seperti makanan, transportasi dan fasilitas ketika melakukan kegiatan pengabdian di lapangan.

Kata Kunci: Dakwah, Daya, Manusia, Pondok Pesantren, Program