

## ABSTRAK

**Ashila Januarti Azahra Putri (1209240037): “PENGARUH *JOB INSECURITY*, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (Studi Pada Pegawai PT.Sygma Exa Grafika)**

Fenomena *Turnover Intention* merupakan salah satu tindakan yang menjadi tantangan bagi dunia usaha untuk menjamin kelangsungan hidup dan daya saingnya dengan mempertahankan dan memberdayakan sumber daya manusianya, karena merekrut staf baru membutuhkan komitmen waktu dan biaya yang besar. Biaya tenaga kerja akan menjadi besar dan membebani perusahaan, apabila angka keluar – masuk tenaga kerja (*turn over*) pada perusahaan tinggi. Selain itu, ritme aktivitas operasional pun menjadi terganggu, bahkan berpotensi menekan produktivitas, karena pekerja kehilangan fokus serta motivasi. Hal ini, biasanya diawali oleh apa yang disebut dengan *turn over intention*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada pegawai PT.Sygma Exa Grafika.

Menurut Harnoto (2005), niat berpindah mengacu pada seberapa kuat seseorang ingin meninggalkan suatu perusahaan. Keinginan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik merupakan salah satu dari banyak faktor yang berkontribusi terhadap niat berpindah ini. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji instrument penelitian dengan menggunakan uji validitas dan reabilitas, uji regresi linear berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi

Hasil penelitian menunjukkan hasil secara parsial *Job Insecurity* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) pegawai. Kepuasan kerja (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) pegawai. Hasil secara simultan dapat terlihat dari uji F bahwa nilai F hitung  $28,836 > F$  tabel  $2,783$  dan nilai signifikannya  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh *Job Insecurity* (X1), Kepuasan Kerja (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) terhadap *Turnover Intention* (Y).

**Kata Kunci : *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention***