

ABSTRAK

Suryany Nadivah (1209240213) : “Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Konveksi Jaya Pratama.”

Turnover Intention merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keberlangsungan proses atau kegiatan dalam suatu perusahaan oleh karena itu penting bagi suatu perusahaan tersebut untuk secara berkala menurunkan tingkat *turnover intention* dalam perusahaannya. Adapun beberapa faktor yang dapat mempengaruhi *turnover intention* salah satunya ialah berasal dari aspek budaya organisasi, stres kerja, dan komitmen organisasi. Ketiga aspek tersebut membuat peneliti merasa tertarik berdasarkan fenomena yang terjadi pada perusahaan yang akan diteliti oleh peneliti.

Dengan dilakukannya penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi, stres kerja, dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* di Konveksi Jaya Pratama, peneliti bertujuan ingin mengetahui pengaruh budaya organisasi, stres kerja, dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* secara parsial dan simultan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode penelitian deskriptif. Jenis data yang digunakan ialah data primer. Pengujian instrumen yang dilakukan adalah dengan uji validitas dan uji reabilitas. Sedangkan pengujian hipotesisnya menggunakan uji asumsi klasik, uji linier berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Dengan memakai teknik *total sampling*, jumlah responden yang ada sebanyak 33 orang karyawan di Konveksi Jaya Pratama.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung $-2.243 > t$ tabel dan nilai signifikansi $0,033 < 0,05$. (2) stres kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung $2.686 > t$ tabel dan nilai signifikansi $0,016 < 0,05$. (3) komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan t hitung $-0,509 < t$ tabel dan nilai signifikansi $0,615 > 0,05$. (4) secara simultan budaya organisasi, stres kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan nilai F hitung $3.908 > F$ tabel dan nilai signifikansi $0,018 < 0,05$. Sementara itu, nilai koefisien determinasinya sebesar 28,8% hal ini berarti ketiga variabel secara bersamaan sebanyak 28,8% terhadap *turnover intention* pada karyawan Konveksi Jaya Pratama dan sisanya sebesar 71,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata Kunci: *budaya organisasi, stres kerja, komitmen organisasi, turnover intention*