

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Kajian Penelitian Terdahulu	14
B. Konsep Dan Teori	21
1. Manajemen	21
2. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	24
3. Budaya Organisasi	27
4. Stres Kerja	30
5. Komitmen Organisasi	32
6. <i>Turnover intention</i>	34
F. Kerangka Pemikiran	35
G. Hipotesis	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Pendekatan Dan Metode Penelitian	40
B. Jenis dan Sumber Data Penelitian	41
1. Data Primer	41
2. Data Sekunder	41
C. Populasi dan Sampel	41
1. Populasi	41
2. Sampel	42
D. Operasional Variabel Penelitian	42
E. Teknik Pengumpulan Data	52

F. Teknik Analisis Data	54
1. Uji Deskriptif	54
2. Uji Validitas	54
3. Uji Reabilitas.....	55
4. Uji Regresi Linier Berganda.....	57
5. Uji Hipotesis.....	57
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
G. Tempat dan Jadwal Penelitian	59
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	61
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	63
C. Profil Responden	64
D. Analisis Data.....	66
1. Analisis Deskriptif.....	66
2. Uji Validitas	83
3. Uji Reabilitas.....	87
4. Uji Asumsi Klasik	90
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	93
6. Uji Hipotesis.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Wawancara	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	34
Tabel 3.2 Skor Skala Likert	40
Tabel 3.3 Eksplanasi Nilai Koefisien Determinasi.....	45
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian	46
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Status.....	50
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Budaya Organisasi.....	51
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Stres Kerja.....	55
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi.....	59
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Turnover Intention</i>	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi (X1).....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Stres Kerja (X2)	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasi (X3)	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Turnover Intention</i> (Y).....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Budaya Organisasi (X1)	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas Stres Kerja (X2).....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas Komitmen Organisasi (X3).....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas <i>Turnover Intention</i> (Y).....	68
Tabel 4.16 Uji Normalitas	69
Tabel 4.17 Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.18 Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.19 Hasil Output Linier Berganda	72
Tabel 4.20 Uji t	74
Tabel 4.21 Uji f	76
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Desain Penelitian	29
Gambar 4.1 Scatterplot.....	71

