

## ABSTRAK

### **Ena Nurliana : “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Karangjaya Kabupaten Tasikmalaya”**

Desa merupakan satuan masyarakat hukum yang menjalankan urusan rumah tangga berdasarkan hak asal-usul dan adat istiadat yang diakui oleh pemerintah pusat serta terletak di dalam wilayah kabupaten. Perangkat desa merupakan ujung tombak pemerintahan di tingkat desa yang memiliki peran penting dalam menjalankan fungsi administrasi, pelayanan publik, serta pembangunan desa. Kinerja perangkat desa sangat berpengaruh terhadap efektivitas pemerintahan desa dan kualitas layanan yang diberikan kepada masyarakat. Oleh karena itu keberhasilan pengelolaan organisasi atau lembaga tentu tidak terlepas dari berbagai faktor seperti lingkungan kerja dan disiplin kerja yang dimiliki oleh pegawai. Lingkungan kerja yang kurang nyaman dan rendahnya disiplin kerja perangkat desa di Kecamatan Karangjaya Kabupaten Tasikmalaya dikhawatirkan akan berpengaruh terhadap kinerja perangkat Desa di Kecamatan Karangjaya Kabupaten Tasikmalaya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Karangjaya Kabupaten Tasikmalaya secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Karangjaya Kabupaten Tasikmalaya dengan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja sebagai variabel X dan Kinerja variabel Y.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder, populasi penelitian ini berjumlah 60 orang dengan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik yang digunakan dalam pengambilan data penelitian ini melalui wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Analisis data menggunakan uji statistik deskriptif, uji instrumen, regresi linear berganda, uji koefisiensi determinasi, dan uji hipotesis.

Pembahasan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dengan  $t$  hitung (4,684) >  $t$  tabel (1,672) dan  $\text{sig } \alpha$  (0,000) < (0,05). Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan  $t$  hitung (11,714) >  $t$  tabel (1,672) dan  $\text{sig } \alpha$  (0,000) < (0,05). Secara simultan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini didasarkan pada uji F yang memperoleh nilai  $f$  hitung (223,292) >  $f$  tabel (3,16) dengan  $\text{sig } \alpha$  (0,000) < nilai  $\text{sig } \alpha$  (0,05).

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja