

## ABSTRAK

### **Aulia Putri Agnia Gani (1209240042) : Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Trengginas Jaya Unit Properti).**

Di era persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan maupun organisasi dituntut untuk mempunyai karyawan yang memiliki etos kinerja yang tinggi. Kinerja karyawan menjadi kunci utama dalam mencapai tujuan sebuah organisasi atau perusahaan. Agar kinerja menjadi maksimal ada beberapa hal yang perlu dipertimbangkan oleh perusahaan yaitu pengembangan karier karyawan dan kompetensi. Kedua hal tersebut perlu timbul agar sumber daya manusia yang berperan di dalam perusahaan tersebut dapat melakukan kinerja secara maksimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengembangan karier dan kompetensi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT. Trengginas Jaya Unit Properti dan juga untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel pengembangan karier dan kompetensi terhadap kinerja melalui koefisien determinasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Trengginas Jaya Unit properti dengan menggunakan teknik sensus sampling (sampel jenuh) yang artinya seluruh populasi dijadikan sebagai sampel yaitu sebanyak 79 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner secara langsung. Teknik pengolahan data dengan analisis deskriptif, uji normalitas, uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji f, uji regresi linear berganda dan uji koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa : 1) pengembangan karier berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} (9,233) > t_{tabel} (1,992)$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . 2) kompetensi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan hasil  $t_{hitung} (46,917) > t_{tabel} (1,992)$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . 3) secara simultan terdapat pengaruh antara pengembangan karier dan kompetensi terhadap kinerja dibuktikan dengan nilai  $f_{hitung} (2472,531) > f_{tabel} (3,12)$  dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan R-Square diketahui pengembangan karier dan kompetensi berpengaruh sebesar 98,6% sedangkan 1,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci : Pengembangan Karier, Kompetensi, Kinerja Karyawan**