

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP PENELITI.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Kajian Penelitian Terdahulu.....	8
B. Konsep dan Teori .....	17
1. Manajemen .....	17
a. Pengertian Manajemen .....	17
b. Fungsi-Fungsi Manajemen .....	19
2. Manajemen Dalam Islam.....	21
a. Pengertian Manajemen Dalam Islam.....	21

b. Urgensi Manajemen Dalam Islam .....	22
3. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	23
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	24
c. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	28
4. Motivasi .....	28
a. Pengertian Motivasi .....	28
b. Jenis-Jenis Motivasi .....	29
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	30
5. Etos Kerja .....	33
a. Pengertian Etos Kerja .....	33
b. Indikator Etos Kerja.....	34
6. Kinerja Karyawan.....	36
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	36
b. Tujuan Kinerja Karyawan.....	37
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	38
C. Kerangka Berpikir.....	40
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	40
2. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
3. Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	41
D. Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
A. Metode dan Pendekatan .....	44
B. Jenis dan Sumber Data .....	45
1. Data Primer.....	45
2. Data Sekunder .....	45
C. Populasi dan Sampel .....	45
1. Populasi .....	45
2. Sampel .....	45

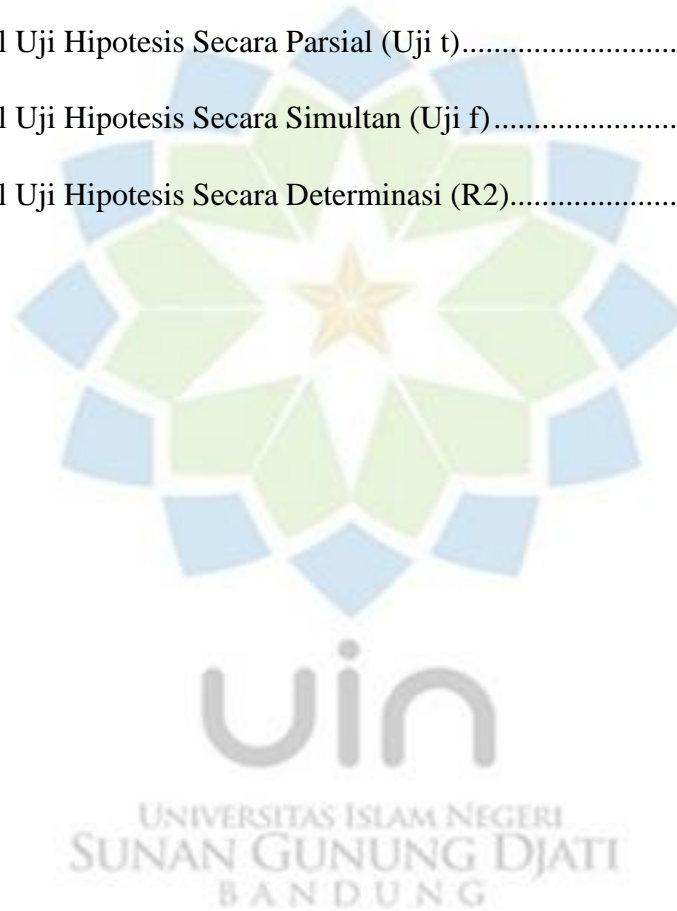
3. Sampling.....	46
D. Operasionalisasi Variabel.....	46
E. Teknik Pengumpulan Data.....	48
1. Wawancara.....	48
2. Kuesioner.....	48
3. Tinjauan Literatur.....	48
F. Teknik Analisis Data.....	49
1. Uji Analisis Deskriptif.....	49
2. Uji Instrumen Penelitian.....	49
a. Uji Validitas.....	49
b. Uji Realibilitas.....	50
3. Uji Regresi Linier Berganda.....	51
4. Pengujian Hipotesis.....	52
a. Uji Parsial (Uji t).....	52
b. Uji Simultan (Uji f).....	52
5. Uji Koefisien Determinasi.....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>55</b>
A. Hasil Penelitian.....	55
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
a. Sejarah Berdirinya Kantor Kepala Desa Giriawas.....	56
b. Visi, Misi, dan Nilai Lembaga.....	57
c. Struktur Kepengurusan.....	57
B. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	58
1. Profil Responden.....	59
a. Profil Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
b. Profil Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
c. Profil Berdasarkan Usia.....	63
d. Profil Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
2. Analisis Deskriptif Penelitian.....	66
a. Tanggapan Mengenai Motivasi (X1).....	68

b.	Tanggapan Mengenai Etos Kerja (X2).....	75
c.	Tanggapan Mengenai Kinerja Karyawan (Y) .....	81
C.	Analisis Data .....	88
1.	Uji Instrumen Penelitian.....	89
a.	Uji Validitas .....	89
b.	Uji Realibilitas .....	92
2.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	93
D.	Uji Hipotesis .....	95
1.	Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	95
2.	Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji f).....	97
3.	Hasil Uji Hipotesis Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	100
E.	Pembahasan.....	101
1.	Pengaruh Motivasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan .....	101
2.	Pengaruh Etos Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan.....	102
3.	Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	103
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>105</b>
A.	Kesimpulan .....	105
B.	Saran.....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>108</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>		<b>111</b>

## DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Hlm
1.1	Hasil Survei Mengenai Motivasi Pada Perangkat Desa Giriawas .....	2
1.2	Hasil Survei Mengenai Absensi Pada Perangkat Desa Giriawas.....	3
1.3	Data Penilaian Kinerja Pada Perangkat Desa Giriawas (2019-2022) .....	4
2.1	Kajian Penelitian Terdahulu .....	8
2.2	Fungsi-Fungsi Manajemen Menurut Para Ahli .....	20
3.1	Definisi Operasional Variabel .....	47
4.1	Struktur Kepengurusan Desa Giriawas .....	58
4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
4.4	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	63
4.5	Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	65
4.6	Distribusi Frekuensi Interpretasi Item Variabel Motivasi.....	69
4.7	Distribusi Frekuensi Interpretasi Per Item Variabel Motivasi .....	70
4.8	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	70
4.9	Distribusi Frekuensi Interpretasi Item Variabel Etos Kerja.....	76
4.10	Distribusi Frekuensi Interpretasi Per Item Variabel Etos Kerja .....	76
4.11	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Etos Kerja.....	78
4.12	Distribusi Frekuensi Interpretasi Item Variabel Kinerja Karyawan .....	82
4.13	Distribusi Frekuensi Interpretasi Per Item Variabel Kinerja Karyawan..	83
4.14	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	84
4.15	Hasil Uji Validitas Motivasi .....	90

4.16	Hasil Uji Validitas Etos Kerja.....	91
4.17	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	91
4.18	Hasil Uji Realibilitas .....	93
4.19	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
4.20	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	96
4.21	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f).....	98
4.22	Hasil Uji Hipotesis Secara Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	101



## DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Hlm
2.1	Model Penelitian .....	42
4.1	Logo Desa Giriawas .....	56
4.2	Diagram Frekuensi Profil Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
4.3	Diagram Persentase Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
4.4	Diagram Persentase Profil Responden Berdasarkan Usia.....	64
4.5	Diagram Persentase Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
4.6	Garis Kontinum Motivasi (X1) .....	75
4.7	Garis Kontinum Etos Kerja (X2) .....	81
4.8	Garis Kontinum Kinerja Karyawan (Y) .....	88

