

ABSTRAK

Muhammad Agus Nizam (1209240138): Pengaruh Motivasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perangkat Desa di Kantor Kepala Desa Giriawas Kecamatan Cikajang Kabupaten Garut).

Penelitian ini berawal dari kinerja pegawai yang belum berjalan dengan optimal padaperangkat kantor kepala desa Giriawas. Hal tersebut terlihat dari turunnya nilai kinerja parapegawai yang diduga dipengaruhi oleh Motivasi dan etos kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perangkat Desa di Kantor Kepala Desa Giriawas Kecamatan Cikajang Kabupaten Garut). baik itu secara parsial maupun secara simultan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 30 responden menggunakan metode sampel jenuh dengan jenis teknik *nonprobability sampling*. Teknik analisis data meliputi analisis deskriptif, uji validitas, dan uji reliabilitas.. Pengujian hipotesis menggunakan uji parsial dan uji simultan dengan taraf nyata 0,05 atau 5%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Uji t Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.772 > 1.703$). Dengan taraf signifikansinya $0,010 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Motivasi (X1) secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Uji t Etos Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.251 > 1.703$). Dengan taraf signifikansinya $0,033 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Etos Kerja (X2) secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). (4) Sedangkan Uji F Motivasi (X1), dan Etos Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($31.612 > 2,73$). Dengan taraf signifikansinya $0,001 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Motivasi (X1), dan Etos Kerja (X2) secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan koefisien determinasi R Square (R²) atau nilai koefisien determinasi yang di peroleh adalah sebesar $0,701 = 70,1\%$, artinya kontribusi pengaruh variabel Motivasi (X1), dan Etos Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 70,1%, sedangkan sisanya sebesar 29,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: Motivasi, Etos Kerja, Kinerja Karyawan.