

## ABSTRAK

**Rifki Muhammad Shiddiq (1209240177): Pengaruh *Locus of control*, Pelatihan, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi pada Kantor Dinas Kehutanan Prov. Jawa barat).**

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah sumber daya vital bagi seluruh kegiatan perusahaan baik profit ataupun non-profit. Guna mengetahui mutu dari sumber daya manusia ini, tentunya dapat melihatnya dengan menganalisa sejauh mana produktivitas suatu perusahaan ini mengalami peningkatan. Salah satu hal yang dapat memicu peningkatan kinerja adalah dengan *Locus of control*, Pelatihan, dan lingkungan kerja. Setiap Perusahaan atau Lembaga pasti ingin kinerja para pegawainya meningkat, tidak terkecuali Dinas Kehutanan Prov. Jawa barat. Terdapat kenaikan dan penurunan dari nilai kinerja pegawai dalam lima bulan terakhir yang menjadi hal menarik untuk diteliti.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Locus of control* (X1), Pelatihan (X2), dan Lingkungan kerja (X3) terhadap Kinerja (Y) pegawai (Studi pada kantor Dinas Kehutanan Prov. Jawa barat).

Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif melalui pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian eksplanasi. Berdasarkan tingkat analisisnya, penelitian ini berada pada tingkat analisis mikro (individu). Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai kantor Dinas Kehutanan Prov. Jawa barat yang berjumlah 93 Orang. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan mengambil semua populasi sebagai sampel. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, dan uji statistik deskriptif, uji koefisien determinasi. Adapun untuk uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh *Locus of control* (X1) terhadap Kinerja (Y) dengan t-hitung  $5,440 > 1,986$  t-tabel pada taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . (2) Terdapat pengaruh Pelatihan (X2) terhadap Kepuasan Kinerja (Y) dengan t-hitung  $2,242 > 1,986$  t-tabel pada taraf signifikansi  $0,027 < 0,05$ . (3) Terdapat pengaruh Kepuasan Lingkungan kerja (X3) terhadap Kinerja (Y) dengan t-hitung  $2,754 > 1,986$  t-tabel pada taraf signifikansi  $0,007 < 0,05$ . (4) Terdapat pengaruh *Locus of control* (X1), Pelatihan (X2), Lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja (Y) dengan F-hitung  $38,240 > 2,71$  F-tabel pada taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ , serta memiliki nilai koefisien determinasi sebesar 56,3 %. Hasil dari Pengaruh *Locus of control*, Pelatihan, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai itu berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial dan secara simultan.

**Kata Kunci:** *Locus of control*, Pelatihan, Lingkungan kerja, Kinerja.