

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT BEBAS PLAGIARISME.....	iii
ABSTRAK	iv
RIWAYAT HIDUP PENELITI.....	v
MOTTO & PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Identifikasi masalah	10
C. Rumusan masalah.....	10
D. Tujuan penelitian.....	11
E. Manfaat penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Kajian penelitian terdahulu	13
B. Konsep dan teori	20
1. Manajemen.....	20
a. Pengertian manajemen	20
b. Fungsi manajemen	22
2. Manajemen sumber daya manusia	23
a. Pengertian manajemen sumber daya manusia	23
b. Fungsi manajemen sumber daya manusia.....	25
c. Pendekatan manajemen sumber daya manusia	27
3. <i>Locus of control</i>	28
a. Pengertian <i>locus of control</i>	28
b. Faktor faktor yang mempengaruhi <i>locus of control</i>	30
c. Dimensi <i>locus of control</i>	31
d. Manfaat <i>locus of control</i>	33
4. Pelatihan.....	33
a. Pengertian pelatihan	34
b. Tujuan dan manfaat pelatihan	34

c. Faktor faktor pelatihan	36
d. Indikator pelatihan.....	37
e. Dimensi pelatihan.....	38
5. Lingkungan kerja	38
a. Pengertian lingkungan kerja.....	39
b. Fungsi lingkungan kerja	40
c. Indikator lingkungan kerja	40
d. Dimensi lingkungan kerja	41
6. Kinerja.....	42
a. Pengertian kinerja.....	42
b. Tujuan dan manfaat kinerja.....	42
c. Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja.....	46
d. Dimensi kinerja	47
e. Indikator kinerja pegawai.....	47
C. Kerangka berpikir.....	50
1. Pengaruh <i>locus of control</i> terhadap kinerja.....	50
2. Pengaruh pelatihan terhadap kinerja	50
3. Pengaruh lingkungan kinerja.....	51
4. Pengaruh bersama sama <i>locus of control</i> , pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja	51
D. Hipotesis.....	52
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	54
A. Metode dan pendekatan.....	54
B. Jenis dan sumber data.....	55
1. Jenis data	55
2. Sumber data.....	56
C. Populasi dan sampel.....	57
1. Populasi	57
2. Sampel.....	58
D. Operasional variabel.....	59
E. Teknik pengumpulan data	63
1. Studi Pustaka.....	63
2. Observasi.....	63
3. Angket dan kuesioner.....	64
F. Teknik analisis data	64
1. Analisis deskriptif	65
2. Uji instrument	65
3. Analisis regresi linier berganda	68
4. Uji hipotesis	69
5. Koefisien Determinasi.....	71
G. Tempat dan waktu penelitian	71

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
A. Gambaran umum objek penelitian	73
1. Sejarah singkat Dinas kehutanan Prov. Jawa barat	73
2. Visi dan misi.....	75
3. Struktur organisasi	75
B. Hasil analisis data penelitian.....	76
1. Analisis deksriptif karakteristik responde.....	77
a. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	77
b. Karakteristik responden berdasarkan lama kerja	77
c. Karakteristik respondenberdasrkan usia	78
d. Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terkahir	79
2. Deskripsi hasil penelitian	79
a. Tanggapan mengenai <i>locus of control</i>	81
b. Tanggapan mengenai Pelatihan.....	85
c. Tanggapan mengenai Lingkungan kerja	90
d. Tanggapan mengenai Kinerja.....	94
C. Analisis data	98
1. Uji instrument penelitian.....	99
a. Uji validitas	99
b. Uji realibilitas	103
2. Statistik deskriptif	104
3. Analisis regresi linear berganda	105
D. Hasil uji hipotesis.....	107
1. Hasil uji hipotesis secaa parsial (uji t)	107
2. Hasil uji hipotesis secara simultan (uji f).....	110
3. Hasil uji koefisien determinasi	112
E. Pembahasan.....	113
1. Pengaruh <i>locus of control</i> terhadap kinerja.....	113
2. Pengruh pelatihan terhadap kinerja.....	114
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja.....	115
4. Pengaruh <i>locus of control</i> , pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja.....	116
BAB V PENUTUP	118
A. Kesimpulan	118
B. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN-LAMPIRAN	125

DAFTAR TABEL

No.	Judul tabel	Halaman
1.1	Data nilai kinerja pegawai Dishut Prov. Jawa barat 2023..	8
2.1	Kajian penelitian terdahulu.....	14
3.1	Definisi operasional variabel.....	59
3.2	Skoring jawaban kuesioner.....	64
3.3	Validitas butir soal.....	66
3.4	Interpretasi nilai r11.....	68
3.5	Jadwal penelitian.....	72
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	77
4.2	Karakteristik responden berdasarkan lama kerja.....	78
4.3	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	78
4.4	Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	79
4.5	Distribusi frekuensi intrepretasi seluruh item variabel <i>Locus of control</i> (X1).....	82
4.6.	Distribusi frekuensi intrepretasi seluruh per item variabel <i>Locus of control</i> (X1).....	82
4.7	Hasil tanggapan responden mengenai <i>Locus of control</i>	83
4.8	Distribusi frekuensi intrepretasi seluruh item variabel Pelatihan.....	86
4.9	Distribusi frekuensi intrepretasi per item variabel Pelatihan.....	87
4.10	Hasil tanggapan reponden mengenai Pelatihan.....	88
4.11	Distribusi frekuensi perseluruh item variabel Lingkungan kerja.....	91
4.12	Distribusi frekuensi per item variabel Lingkungan kerja...	91
4.13	Hasil tanggapan responden mengenai Lingkungan kerja..	92
4.14	Distribusi frekuensi perseluruh item variabel kinerja.....	95
4.15	Distribusi frekuensi per item variabel kinerja.....	95
4.16	Hasil tanggapan responden mengenai kinerja.....	96
4.17	Hasil uji validitas locus of control.....	100
4.18	Hasil uji validitas pelatihan.....	101
4.19	Hasil uji validitas Lingkunga kerja.....	102
4.20	Hasil uji validitas Kineeja.....	102
4.21	Hasil uji reliabilitas.....	103
4.22	Hasil uji statistic deskriptif.....	104
4.23	Perolehan hasil uji hipotesis secara parsial (uji statistic t)..	108
4.24	Perolehan hasil uji hipotesi secara simultan (uji statiskti f).....	110
4.25	Perolehan hasil uji koefisien determinasi.....	113

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul gambar	Halaman
2.1	Model penelitian.....	52
4.1	Struktur organisasi Dinas Kehutanan Prov. Jabar.....	76
4.2	Garis kontinum <i>Locus of control</i>	85
4.3	Garis kontinum Pelatihan.....	89
4.4	Garis Kontinum Lingkungan kerja.....	93
4.5	Gais Kontinum kinerja.....	98
4.6	Hasil uji regresi linear berganda.....	106

