

ABSTRAK

Muhammad Miftahul Ikhsan (NIM.2220110011):

Tingkat Kepatuhan Lazismu Provinsi Sumatera Selatan Terhadap Regulasi Zakat

Penelitian ini dilatarbelakangi masalah tingkat kepatuhan badan pengurus terhadap regulasi amil zakat, dengan melihat hak amil zakat, mekanisme penghitungan amil zakat, serta kepatuhan dewan syariah di LAZISMU Sumatera Selatan terhadap undang-undang nomor 23 tahun 2011, serta hierarki aturan dibawahnya namun, temuan sementara menunjukkan bahwa implementasi hak amil sesuai belum sepenuhnya sesuai dengan aturan undang-undang, merujuk kepada aturan tentang upah kerja yaitu undang-undang cipta kerja.

Tujuan dari penelitian tesis ini yakni: pertama, mendeskripsikan dan menganalisis mekanisme penghitungan hak amil, mendeskripsikan dan menganalisis tingkat kepatuhan badan pengurus LAZISMU provinsi sumatera selatan terhadap regulasi hak amil, mendeskripsikan dan menganalisis Tingkat Kepatuhan Dewan Syariah LAZISMU provinsi sumatera selatan terhadap regulasi dewan syariah LAZISMU pusat.

Kepatuhan dimaknai dengan ketaatan pada aturan yang mengikat, seperti halnya undang-undang nomor 23 tahun 2011, terkait dengan hak amil merujuk pada aturan undang-undang cipta kerja, serta dewan syariah mengacu pada Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah tentang LAZISMU. Kepatuhan dewan syariah dalam menjalankan tugasnya seperti membuat produk-produk opini syariah, mengawal serta mengawasi kerja dari badan pengurus LAZISMU Sumatera Selatan.

Pendekatan dalam penelitian ini yakni pendekatan yuridis, dengan Metode penelitian metode deskriptif-analisis. Jenis penelitian ini adalah jenis data kualitatif, menggunakan sumber data primer dan sekunder. Adapun Teknik pengumpulan data wawancara, observasi, dokumentasi, studi Pustaka, teknik analisis data yang dibagi menjadi tiga tahap yaitu kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan tiga poin utama. Pertama mekanisme penghitungan hak amil zakat sudah sesuai yakni patuh pada regulasi zakat yaitu dari dana zakat sebesar 12,5%, infak, sedekah, dan dana sosial keagamaan lainnya sebesar 20%. Kedua. Tingkat kepatuhan badan pengurus terhadap hak amil belum patuh, bila merujuk dengan aturan cipta kerja, maupun Keputusan ketua BAZNAS Nomor 24 tahun 2018, dua aturan ini menyebutkan bahwa pekerja maupun amil di berikan upah berdasarkan UMR di wilayah kerja. Ketiga, kepatuhan dewan syariah terhadap regulasi dewan syariah LAZISMU pusat belum patuh, disebabkan tidak adanya produk-produk opini syariah yang dikeluarkan oleh dewan syariah LAZISMU Sumatera Selatan, selain itu tidak ada pertemuan antar dewan syariah yang memantik pembahasan serta menjadi pengawal dalam proses penghimpunan sampai penyaluran yang ada di LAZISMU Sumatera Selatan secara kolektif.

Kata kunci: *Amil Zakat, Dewan Syariah, Tingkat Kepatuhan*

ABSTRACT

Muhammad Miftahul Ikhsan (NIM.2220110011):

Lazismu Compliance Level Of South Sumatra Province With Zakat Regulations

This research is motivated by the problem of the level of compliance of the governing body with the regulation of amil zakat, by looking at the right of amil zakat, the mechanism for calculating amil zakat, and the compliance of the sharia council in LAZISMU South Sumatra with law number 23 of 2011, as well as the hierarchy of rules under it, however, the provisional findings show that the implementation of amil rights in accordance is not fully in accordance with the rules of the law, referring to the rules on labor wages, namely the copyright law work.

The objectives of this thesis research are: first, to describe and analyze the mechanism of calculating the rights of amil, to describe and analyze the level of compliance of the LAZISMU management body of South Sumatra province to the regulation of the right to amil, to describe and analyze the level of compliance of the LAZISMU Sharia Council of South Sumatra province to the regulations of the central LAZISMU sharia council.

Compliance is interpreted as obedience to binding rules, as is law number 23 of 2011, related to amil rights referring to the rules of the job creation law, and the sharia council refers to the Muhammadiyah Central Executive Guidelines on LAZISMU. The compliance of the sharia council in carrying out its duties such as making sharia opinion products, overseeing and supervising the work of the management body of LAZISMU South Sumatra.

The approach in this study is a juridical approach, with a descriptive-analytical method of research methods. This type of research is a type of qualitative data, using primary and secondary data sources. The data collection techniques of interviews, observations, documentation, literature studies, data analysis techniques are divided into three stages, namely data condensation, data presentation, and conclusion drawn.

The results of the study show three main points. First, the mechanism for calculating the right to amil zakat is from zakat funds of 12.5%, infaq, alms, and other religious social funds of 20%. Second. The level of compliance of the management body with the right of amil is not in accordance with the rules of job creation, nor the Decree of the chairman of BAZNAS Number 24 of 2018, these two rules state that workers and amil are given wages based on the UMR in the work area. Third, the compliance of the sharia council with the regulations of the central LAZISMU sharia council is not appropriate, due to the absence of sharia opinion products issued by the sharia council of LAZISMU South Sumatra, besides that there is no meeting between the sharia councils that triggers discussions and acts as a guard in the process of gathering and distributing at LAZISMU South Sumatra collectively.

Keywords: *Amil Zakat, Sharia Council, Compliance Level*

صورة تجريدية

محمد مفتاح إحسان (NIM.2220110011)

امتنال لازيمو لمقاطعة سومطرة الجنوبية للوائح الزكاة

ويعود الدافع وراء هذا البحث إلى إشكالية مستوى التزام الهيئة الحاكمة بتنظيم زكاة الأمل، من خلال النظر في حق زكاة الأمل، وآلية حساب زكاة الأمل، وامتثال المجلس الشرعي في لازيمو سومطرة الجنوبية للقانون رقم ثلاثة وعشرين عاما وألف وأحد عشر، وكذلك التسلسل الهرمي للقواعد بموجبه، إلا أن النتائج المؤقتة تبين أن تنفيذ حقوق العمال وفقا لها لا يتوافق تماما مع قواعد القانون، بالإشارة إلى القواعد الخاصة بأجور العمل، وهي قانون خلق فرص العمل.

أهداف بحث هذه الأطروحة هي: أولا، وصف وتحليل آلية حساب حقوق عامل، لوصف وتحليل مستوى امتثال الهيئة الإدارية لمؤسسة عامل الزكاة إنفاك صديقه المحمدية في مقاطعة سومطرة الجنوبية لتنظيم حقوق العمال، لوصف وتحليل مستوى امتثال المجلس الشرعي لمؤسسة عامل الزكاة إنفاك صدقة المحمدية في مقاطعة سومطرة الجنوبية ضد لوائح المجلس الشرعي لمؤسسة عامل زكاة إنفاك صديق محمدية سرية.

يتم تفسير الامتنال على أنه طاعة للقواعد الملزمة، كما هو الحال مع القانون رقم ثلاثة وعشرين عاما وألفين وأحد عشر، المتعلق بحقوق العمال في إشارة إلى قواعد قانون خلق فرص العمل، ويشير المجلس الشرعي إلى المبادئ التوجيهية التنفيذية المركزية للمحمدية بشأن مؤسسة المحمدية عامل الزكاة إنفاك الصدقات. التزام المجلس الشرعي في القيام بواجباته مثل صنع منتجات الرأي الشرعي والإشراف والإشراف على عمل هيئة إدارة مؤسسة عامل الزكاة إنفاك صديقه المحمدية جنوب سومطرة.

البحث هو نوع من البيانات النوعية، باستخدام مصادر البيانات الأولية والثانوية. تنقسم تقنيات جمع البيانات من المقابلات والملاحظات والتوثيق ودراسات الأدبيات وتقنيات تحليل البيانات إلى ثلاث مراحل، وهي تكثيف البيانات وعرض البيانات واستخلاص الاستنتاجات.

تظهر نتائج الدراسة ثلاث نقاط رئيسية. أولا: آلية احتساب الحق في زكاة الفاعل هي من أموال الزكاة البالغة اثني عشر في المائة، والصدقات، والصدقات، وغيرها من الصناديق الاجتماعية الدينية بنسبة عشرين في المائة. مستوى امتثال هيئة الإدارة لحق عامل لا يتوافق مع قواعد خلق فرص العمل، ولا مرسوم رئيس وكالة الزكاة الوطنية عامل رقم أربعة وعشرين سنة وألفين وثمانية عشر، تنص هاتان القاعدتان على أن العمال والعمال يحصلون على أجور على أساس الحد الأدنى للأجور الإقليمية في منطقة العمل. ثالثا، إن امتثال المجلس الشرعي للوائح مجلس لازيمو الشرعي المركزي غير مناسب، نظرا لعدم وجود منتجات رأي شرعي صادرة عن المجلس الشرعي في لازيمو جنوب سومطرة، إلى جانب أنه لا يوجد اجتماع بين المجالس الشرعية يثير المناقشات ويعمل كحارس في عملية التجمع والتوزيع في لازيمو جنوب سومطرة بشكل جماعي.

الكلمات المفتاحية: عامل الزكاة، المجلس الشرعي، مستوى الالتزام