

ABSTRAK

Muhammad Faizal Hilmy Z. (1209240141): “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Departemen Weaving PT. Guna Mitra Prima Bandung) ”

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Guna Mitra Prima. Beban kerja adalah jumlah tugas yang harus dilakukan oleh individu dalam rentang waktu tertentu, termasuk baik tugas utama maupun tambahan yang tidak terkait dengan pekerjaan inti. Sementara itu, Lingkungan kerja adalah faktor-faktor yang ada diluar batas organisasi dan mempengaruhi keberlangsung organisasi, termasuk faktor ekonomi, teknologi, politik, hukum, budaya, dan demografi. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT. Guna Mitra Prima dengan jumlah sampel 60 orang. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda, uji-t dan uji f untuk menguji hubungan antara variabel independen (beban kerja dan lingkungan kerja) dengan variabel dependen (kinerja karyawan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Beban Kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta, secara simultan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Guna Mitra Prima Bandung.

Kata kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Muhammad Faizal Hilmy Z. (1209240141): “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Departemen Weaving PT. Guna Mitra Prima Bandung) ”

Workload is the number of tasks that must be carried out by an individual in a certain time period, including both main and additional tasks that are not related to the core job. Meanwhile, the work environment is factors that exist outside the boundaries of the organization and influence the sustainability of the organization, including economic, technological, political, legal, cultural and demographic factors. The research method used is quantitative with a survey approach. Data was collected through questionnaires distributed to PT employees. Guna Mitra Prima with a sample size of 60 people. Data analysis was carried out using multiple linear regression, t-test and f test to test the relationship between the independent variables (workload and work environment) and the dependent variable (employee performance). The research results show that workload has a negative and significant influence on employee performance. The work environment has a positive and significant influence on employee performance. Also, simultaneously Workload and Work Environment influence PT Employee Performance. Use Mitra Prima Bandung.

Keywords: Workload, Work Environment, Performance.

