

ABSTRACT

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Circleka Indonesia Utama Cabang Majalengka)

Setiap organisasi, termasuk lembaga sosial, perusahaan dan instansi lainnya mempunyai berbagai tujuan yang harus dicapai. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut diperlukan kontribusi kinerja yang baik dari para karyawan. Kinerja seorang karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa variabel. Adapun variabel yang diduga dapat memengaruhi Kinerja Pegawai yaitu Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Circleka Indonesia Utama Cabang Majalengka baik itu secara parsial maupun secara simultan.

Untuk menjawab pertanyaan diatas, peneliti menggunakan metode penelitian statistik deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Analisis data dilakukan dengan analisis deskriptif, uji validitas, dan uji reliabilitas.. Pengujian hipotesis menggunakan uji parsial dan uji simultan.

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai signifikansinya $0,001 < 0,05$. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai signifikansinya $0,004 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai signifikansinya $0,001 < 0,05$. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai signifikansinya $0,001 < 0,05$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai 81,2% yang artinya variabel bebas mampu memengaruhi variabel terikat sebesar 81,2%. Sedangkan 18,8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kinerja