

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
ABSTRACT	iv
RIWAYAT HIDUP PENELITI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Kajian Penelitian Terdahulu	12
B. Konsep dan Teori	20
1. Manajemen	20
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	23
3. Budaya Organisasi	29
4. Kompensasi	31
5. Kinerja	41
C. Kerangka Berpikir	43
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	43
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	45

3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	47
D. Hipotesis	49
BAB III	51
METODOLOGI PENELITIAN	51
A. Metode dan Pendekatan	51
B. Jenis dan Sumber Data	53
C. Populasi dan Sampel	53
D. Operasional Variabel	54
E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Teknik Analisis Data	56
G. Uji Hipotesis	59
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
BAB IV	62
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
B. Deskripsi Data	66
C. Hasil Analisis Data	76
D. Hasil Uji Hipotesis	83
E. Pembahasan	89
BAB V	95
PENUTUP	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	99