

ABSTRAK

Hilmi Aribah. 1202010068. 2024 “Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan (Penelitian Pada Yayasan Nurul Iman Cibaduyut)”

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kompetensi kerja yang merupakan sesuatu hal yang melibatkan pengetahuan secara teknis, keterampilan, sikap hingga perilaku yang diperlukan untuk mencapai hasil yang diinginkan dalam pekerjaan. Serta kinerja tenaga kependidikan apa yang dapat dilakukan ataupun tidak oleh tenaga kependidikan dalam melaksanakan tugas yang bertujuan untuk mendapatkan hasil yang dicapai dalam suatu organisasi atau instansi. Dalam pelaksanaan di Yayasan Nurul Iman Cibaduyut terdapat beberapa masalah, diantaranya yaitu merangkapnya tugas dan tanggung jawab tenaga kependidikan sehingga memperhambat kepada pengumpulan tugas pekerjaan, Latar belakang yang tidak sesuai dengan bidang pekerjaannya. Maka dengan itu dengan mengintegrasikan kompetensi kerja dapat meningkatkan kinerja bagi tenaga kependidikan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis (1) Kompetensi kerja di Yayasan Nurul Iman Cibaduyut, (2) Kinerja tenaga kependidikan di Yayasan Nurul Iman Cibaduyut, (3) Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di Yayasan Nurul Iman Cibaduyut. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode deskriptif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 31 responden. Kemudian analisis data yang dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji regresi linear sederhana, uji parsial dan uji koefisien dterminasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa realitas variabel X mengenai kompetensi kerja di Yayasan Nurul Iman Cibaduyut bernilai 3,93 yang termasuk pada kualifikasi “Tinggi” Artinya kompetensi kerja di Yayasan Nurul Iman dikategorikan baik. Kemudian realitas varibel Y mengenai kinerja tenaga kependidikan bernilai 3,86. Yang termasuk pada kualifikasi “Tinggi”. Artinya kinerja tenaga kependidikan dikategorikan baik. Selanjutnya berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi (*R square*) diperoleh nilai 0,394, dengan kesimpulan bahwa pengaruh variabel bebas yaitu kompetensi kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja tenaga kependidikan memiliki pengaruh sebesar 39,4% sedangkan sisanya 60,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar dari penelitian ini.

Kata Kunci: Kompetensi Kerja, Kinerja Tenaga Kependidikan, Yayasan Nurul Iman