

ABSTRAK

Khoridatul Anisa (1209240115): “Pengaruh Beban Kerja dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat”,

Latar belakang dalam penelitian ini didasari atas pentingnya faktor pengaruh dalam meningkatkan kinerja pada pegawai. Baik atau tidaknya nilai suatu instansi dapat ditinjau dari seberapa baik kinerja pegawai didalamnya. Maka dari itu, Instansi tersebut perlu memperhatikan faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai supaya dapat meningkatkan maupun mempertahankan hasil kinerja dari pegawainya. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai diantaranya Beban kerja dan Rotasi Kerja. Dengan memperhatikan kuantitas beban kerja yang diberikan kepada pegawai serta tepatnya sasaran terhadap rotasi kerja pegawai, hal ini dapat mempengaruhi naik turunnya Kinerja Pegawai. Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh dari Beban Kerja dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat.

Beban kerja menurut Koesomowidjojo (2017) mengacu pada segala bentuk pekerjaan yang harus diterima dan diselesaikan oleh seorang karyawan dalam rentang waktu tertentu. Sedangkan Rotasi kerja Menurut Mangkunegara (2021) Rotasi kerja merupakan perpindahan pegawai yang masih dalam ruang lingkup pekerjaan dan tugasnya berbeda-beda guna mengurangi kebosanan dalam pekerjaan. Kinerja adalah tindakan yang dilakukan karyawan dalam menjalankan tugas yang diberikan di tempat kerja (Septiadi, et al., 2020).

Metode *Deskriptif Verifikatif* dengan pendekatan Kuantitatif menjadi metode penelitian dalam temuan ini. Sampel yang diperoleh menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan metode *Simple Random Sampling* sehingga didapati jumlah sampel 97 orang. Data yang digunakan ialah Data Primer dan Data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan Angket (Kuesioner). kemudian analisis data yang digunakan meliputi Analisis Statistik Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji-t, Uji-F, Uji Koefisien Determinasi (R^2) dibantu dengan menggunakan Program SPSS 29.

Berdasarkan pengolahan data didapati hasil persamaan berganda $Y = 44,512 + 0,003X_1 + 0,534X_2 + e$. Secara parsial (Uji T) variabel Beban Kerja tidak berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai thitung $0,040 < t_{tabel} 1,99$ dengan signifikansi $0,968 > 0,05$; dan Variabel Rotasi Kerja berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai thitung $4,947 > t_{tabel} 1,99$ dengan nilai signifikansi $0,001 > 0,05$; Selanjutnya pada uji simultan (Uji F) diperoleh hasil bahwa Beban Kerja dan Rotasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai Fhitung $14,511 > F_{tabel} 3,150$; serta nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Besaran pengaruh secara keseluruhan melalui uji koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 23,6% dan sisanya 76,4% dipengaruhi oleh faktor eksternal yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Beban Kerja; Rotasi Kerja; Kinerja Pegawai.